



Adherido a la CST

COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES



C/ Ventura Rodríguez nº 10 - local, 50007 - ZARAGOZA
Tfno. Sede: 976 389 713 Tfno. Cocheras 976 595 113
cut1985@gmail.com ----- www.cut-tuzsa.org

Reunión de Coordinación Avanza Zaragoza, día 28 de mayo de 2020.

Con dos meses de retraso comienza la reunión a las 10 horas.

Asisten por parte de la empresa: director de la empresa, Gerente de Operaciones, Gerente de RRHH y Gerente de Mantenimiento.

Por parte del comité, un vocal por cada sección sindical con representación en el comité de empresa.

Se firma el acta de la última reunión de fecha 11 de marzo.

En asuntos pendientes, CUT le planteamos a la empresa que se tiene que realizar urgentemente la evaluación de riesgos del aparato que recoge los datos Efisae situado en el salpicadero del puesto de conductor.

También es urgente y así está aprobado en el acta que se nos entregue a la representación sindical la información sobre las 61 empresas subcontratadas que hay en la empresa con sus correspondientes trabajadores adscritos y que pueden entrar en la empresa. En esta información nos tiene que relatar motivo por el que se les ha contratado y cuales son las operaciones que tiene que realizar la empresa.

La empresa dice que buscará fechas.

CUT planteamos al Gerente de Operaciones nuestra denuncia por la falta de información a la representación sindical, ya que están saliendo refuerzos sin haber sido informado al Comité de Empresa. Estos refuerzos van sin horario, la hoja está en blanco, por ello se está incumpliendo el convenio y preguntamos que a qué obedece esta desinformación, ya que en estos momentos los cuadros de marchas son fantasmas.

El Director contesta que desde el lunes pasado se incluyeron 10 autobuses más de refuerzo, el miércoles otros 10 autobuses más, hoy jueves hay 1 autobús más de refuerzo y el viernes habrá 3 autobuses más de refuerzo, en total 24 autobuses. A partir de la semana que viene, el servicio saldrá normalizado con horario laboral de invierno, los servicios PMRS de 10 autobuses solo saldrán 3 y de momento el servicio búho no se va a realizar.

El Gerente de operaciones contesta que no hay cuadros de marchas porque el Ayuntamiento cambia diariamente de opinión. Respecto a los refuerzos, el otro día a las 17 h. llamó el Ayuntamiento y les dijo que tenía que poner 10 autobuses más para el día siguiente, por lo que tuvieron que ponerse en

contacto con trabajadores que estaban de ERTE para que pudieran prestar este servicio.

CUT hemos dicho que se está incumpliendo el convenio por todos los lados, no se puede llamar a las 17h a un conductor para decirle que tiene que ir a trabajar al día siguiente. Tenemos un convenio que hay que cumplir por lo cual le solicitamos que se nos entregué documentación con estos refuerzos de la cual no disponemos.

También CUT le comentamos a la empresa que ha generado una situación compleja a los trabajadores que recibieron carta del servicio de desempleo SEPE. Deberían de haberse esperado a la resolución de la autoridad laboral antes de haber entregado listado de trabajadores al SEPE recordarle que no hemos recibido información de los escritos que se le han enviado al SEPE ni el listado de trabajadores afectados.

En otro punto Avanza dice que el Decreto regulador de las mascarillas deja claro que el conductor no tiene que llevar mascarilla, los usuarios sí que tienen que llevarla en el interior del autobús.

CUT le decimos que hay momentos que hay falta de mascarillas en portería y en el taller. En la máquina de Epis no hay, y hasta que no está el Gerente de Mantenimiento no se reparten, por lo que los fines de semana hay serios problemas de abastecimiento de mascarillas y de monos desechables de trabajo para trabajar con productos tóxicos y contaminantes.

El Gerente de Mantenimiento dice que el fin de semana deja material suficiente para esos días y los trabajadores del taller debería de estar plenamente abastecidos.

CUT le decimos que este sistema de la máquina Epis y que se entregue desde la Oficina Técnica los fines de semana los Epis está demostrado que no funciona, además los motivos que argumentan para no rellenar la maquina con mascarillas, es cómo decir que los trabajadores del taller no son responsables y no tienen confianza en ellos porque se llevan grandes cantidades de Epis de la máquina, hecho que no se ha demostrado.

En otro punto RRHH justifica haber ascendido a Jefe de Equipo a un trabajador que no tenía la categoría profesional para ello porque su puntuación era superior a la de los demás.

Se le recuerda que según el convenio, no podría presentarse a las pruebas y que debería ser retirado.

CUT volvemos a insistir en la empresa de que tiene que darles un protocolo a los trabajadores del taller para que se desinfectan los autobuses antes de que se pongan a trabajar en ellos una vez que los vehículos han venido de la calle.

La empresa dice que toma nota y podrá aviso.

La empresa dice que a las 12 h, hay que finalizar esta reunión.

CUT le decimos que no compartimos este formato de reuniones ya que tenemos pactado la composición numérica de las personas que van a cada comisión y deberían durar mientras haya temas de los que hablar y debatir.

También le planteamos a la empresa que hay que marcar fecha para las reuniones pendientes de la Comisión de Igualdad y de convenio.

El Gerente de RRHH dice que el formato sería el mismo y que van a buscar fechas para proceder a celebrarlas.

CUT le decimos que esperamos que mañana viernes, se nos comunique las fechas para la semana que viene de ambas reuniones. El formato de composición de ambas comisiones no lo cambie, es decir que sea el que tenemos pactado para la Comisión de Igualdad y para la comisión negociadora de convenio.

A las 12:15 horas finaliza la reunión. La próxima reunión, será el 10 de junio a las 10 horas.

Valoración: Se llevaban desde el mes de marzo sin haberse reunido esta comisión de convenio, que debería hacerlo mensualmente.

La premura con la que la empresa ha querido realizarla, una vez más forzada por las circunstancias y presión, ha impedido que se trataran todos los temas que había pendientes.

Además a ello hay que sumarle que el Presidente del Comité de empresa, no había hecho los deberes y los puntos que se acordaron en el pleno de Comité de empresa del pasado día 21, no los había confeccionado, ni les había dado traslado a la empresa (otro error más de los muchos que comete cada mes).

La empresa ha intentado sacar balones fuera ante los graves incumplimientos del convenio en cuadros de marchas, turnos, exposición de los servicios, etc. La falta de EPIs en el taller y la desconfianza que tienen hacia los trabajadores de taller, hace que haya días que no haya Epis en esta sección porque el gerente de Mantenimiento los tiene guardados bajo llave.

Queda pendiente si a la semana que viene se retomaran las reuniones de convenio y la que hay pendiente de la comisión de Igualdad, porque esta empresa, ya nos tiene acostumbrados a que dónde dijo Digo, digo Diego.

Sección sindical CUT en Avanza Zaragoza