



COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES



C/ Ventura Rodríguez nº 10 - local, 50007 - ZARAGOZA
Tfno. Sede: 976 389 713 Tfno. Cocheras 976 595 113
cut1985@gmail.com ----- www.cutaragon.org

19ª REUNIÓN DE CONVENIO COLECTIVO EN AVANZA

ZARAGOZA 11/11/20)

Hoy se ha celebrado la 19 reunión de comisión negociadora de convenio. Hemos asistido una vez más, a un discurso apocalíptico por parte de la Dirección de la empresa actuando en el papel de víctima de la situación que está generando la pandemia, cuando todos somos sabedores que Avanza Zaragoza no está sufriendo crisis alguna, ya que está facturando más kilómetros que en el mismo periodo del año anterior.

En la reunión anterior, la representación sindical le hicimos una propuesta verbal de acercamiento de posturas y esperábamos que hoy nos contestase a ella.

Tal como era de esperar, la empresa ha lanzado balones fuera, no ha querido entrar a negociar absolutamente nada. Únicamente se ha dedicado con palabras huecas y vacías de contenido a vender humo, diciéndonos que está en disposición de negociar.

La realidad es todo lo contrario. La empresa se niega sistemáticamente aceptar todas y cada uno de las reivindicaciones que le estamos presentando, sea reducción de jornada anual, sea teletrabajo, sea cuadros de descansos y conciliación de la vida laboral y familiar. No quiere entrar a negociar nada.

La representación sindical vamos a seguir reivindicando los puntos de la plataforma porque es necesario mejorar muchas cosas que hay en el convenio, La jornada diaria es excesiva. No podemos seguir manteniendo jornadas de 8 horas y 19 minutos diarios.

Los ritmos de trabajo son altos, no garantizan las pausas entre viaje y viaje. Los cuadros de descansos actuales, con ciclos de ocho días sin guardar descansos, son insoportables mermando nuestra salud física y psíquica. Los porcentajes del índice de absentismo están por las nubes.

La empresa no ha cambiado su postura, desde el primer día que se le entregó la plataforma, se cerró en banda y no ha dado un solo paso de acercamiento de posturas. En ningún momento está negociando bajo el principio de la buena fe tal como obliga la Ley, porque no hay tal negociación.

Busca la congelación salarial. No quiere que se reduzca la jornada, es más lo que pretende es prolongar nuestra jornada diaria a más de 9 horas.

Sobre los cuadros de descanso que le presentamos, ni siquiera se ha dignado a contestar, los compañeros ambulantes llevan mucho tiempo encarcelados en unos cuadros de descansos que no les permiten cubrir IT de larga duración, vacaciones completas, etc. con el mismo compañero y así poder realizar la jornada continuada.

Sobre la conciliación laboral y familiar recogida en las reivindicaciones de mejora del Plan de igualdad, no ha querido ni entrar en ello. Estamos viendo como cantidad de compañeros y compañeras en la sección de movimiento se han tenido que acoger a reducción de jornada con el coste económico que eso supone porque con los actuales cuadros de descansos y turnos de trabajo que hay no pueden conciliar su vida laboral y familiar.

Le hemos insistido que este convenio tiene que ser el convenio de la igualdad todos y todas debemos de tener las mismas posibilidades tanto para turnos como para descansos como para solicitudes de fiestas pagadas y evitar los “enchufismos” y chantajes.

Respecto a la jornada queremos cobrar desde el minuto uno que estamos a disposición de la empresa, es decir desde que cogemos la hoja en Salidas y no como ahora que la jornada comienza en el autobús.

La doble escala salarial que hay en materia de antigüedad, que afecta a más del 80% de la plantilla, a los que no se les quiere reconocer dos años de su vida laboral en esta empresa y no se les está abonando, en este Convenio tiene que desaparecer y no vamos a dejar en nuestro empeño hasta que eso se consiga.

Las reivindicaciones que llevamos en la plataforma del convenio, es el resultado recogido en la encuesta que se realizó a la plantilla, en la cual los trabajadores y trabajadoras dejaron bien claro cuáles son los problemas que les acucian resolver cuanto antes.

Por ello, al final de la reunión le hemos dicho a la empresa que cese en su actitud de nula voluntad negociadora y se ponga a negociar de verdad. Para ello le hemos emplazado a que la próxima reunión nos presente por escrito sus respuestas concretas.

La reunión del próximo día 19 va a ser importante, puesto que comprobaremos si la empresa está por negociar, o por marear la perdiz.

CUT no queremos realizar reuniones solo por el mero hecho de realizarlas, lo que queremos es alcanzar un acuerdo mediante el diálogo. Si vemos que eso no es posible, la plantilla tendremos que tomar otro tipo de medidas.

De momento no colabores con la empresa, ni hagas horas extras. No eches piedras a tu propio tejado.

Sección sindical CUT en Avanza Zaragoza.