



Adherido a CST

COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES



C/ Ventura Rodriguez, n° 10 - local.50007- ZARAGOZA

Telf. Sede 976 389713 -- Cocheras: 976 595113

 www.cutaragon.org

 Infocut Zaragoza

 contacto.cut.aragon@gmail.com

 @CutAragon

22 REUNIÓN COMISIÓN NEGOCIADORA

Hoy 2 de diciembre de 2020 se ha reunido la Comisión Negociadora de convenio, al inicio de la reunión se nos reparte una simulación del número de líneas con el máximo de trabajadores fijos a una línea en cuadros de descansos iguales para todos.

El primer punto a tratar ha sido referente a los trabajadores que dependen de la *Oficina Técnica*, la empresa nos responde que los trabajadores hacen funciones administrativas, aunque hay personas que han pasado de diferentes categorías del taller, por eso se le respeta su categoría profesional, su sueldo. Desde el portavoz se le comunica que esta sección es de nueva creación, ya que aunque lleva un tiempo funcionando no se consultó con el Comité y no está en el texto del convenio y queremos regularla. Desde el Comité, queremos saber que categoría tienen, que funciones y que requisitos se requieren para formar parte en esta sección de taller, en la documentación que nos entregó la empresa hay siete trabajadores, una vez analizados los datos, un trabajador no existe, otros trabajadores pertenecen a turnos diferentes, otros tienen todos los fines de semana fiesta incumpliendo el calendario de la propia sección.

Desde el Comité de Empresa se le solicita que para la próxima reunión venga el gerente de mantenimiento para que nos lo explique, donde se encuadra la Oficina Técnica, que estos trabajadores se encuadren en la categoría A, no se puede aceptar que haya trabajadores de categoría B realizando el mismo trabajo.

Acto seguido el Comité de Empresa solicita un receso, en el cual abordamos la adaptación de la plataforma de convenio, modificando algunos apartados económicos de la misma, propuestos por CUT para su consenso. conveniente.

A la vuelta del receso, el Comité le entrega un documento con la propuesta salarial de la plataforma modificada,

- Vigencia 4 años.
- Incremento salarial y pluses del 2% en 2020 y el 3% para los años 2021, 2022 y 2023.

- Renunciamos a los atrasos de la inaplicación del convenio y antigüedad. Mantenemos recuperar la descongelación de los dos años de la antigüedad desde el 1 de enero de 2020 y la prima no consolidada de aumento de productividad de 1000 € para el año 2020 y que el montante económico del plus día natural se integre a salario base a lo largo de los cuatro años de vigencia del convenio.

Se le propone seguir con la reunión por la tarde, la empresa responde que no puede por motivos de agenda.

VALORACION POR PARTE DE CUT: Nueva reunión en la que Avanza viene con nula intención de llegar a ninguna clase de acuerdos, con una actitud prepotente, alzando la voz más de la cuenta.

Nos echa en cara los recesos del Comité, sin embargo, no quiere alargar las horas de negociación y retomar por la tarde la reunión, tampoco ha querido marcar fecha para la segunda reunión, se acercan las navidades y querrán descansar.

Viene a las reuniones a hablar y hablar sin decir nada claro, se les coge continuamente en fuera de juego e intenta salir por la tangente.

El tema de la Oficina Técnica, es un desastre de organización por parte de la empresa, nos quiere hacer ver que son administrativos de taller, una figura que está fuera de convenio, nosotros tenemos claro que son trabajadores de taller, que su situación tiene que estar regulada en convenio, salarios, turnos, categoría, descansos etc. Entendemos que estos trabajadores tienen que ser de categoría A porque su cualificación así lo requiere.

Se le ha entregado a la empresa una propuesta económica de convenio para intentar acercar posturas, a ver si realmente se toman en serio la negociación de este convenio.

Esta empresa como ya viene siendo habitual en el histórico de las negociaciones, le gusta dilatar en el tiempo las negociaciones.

Señores se les está acabando el tiempo tic tac tic tac.

Esperemos en próximas reuniones cambien el talante de hablar mucho y no decir nada o desgraciadamente tendremos que buscar otras medidas de presión para hacerle cambiar de opinión.

Próxima reunión 10 de diciembre de 2020 a las 10:00