



Adherido a CST

COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES



C/ Ventura Rodriguez, nº 10 - local.50007- ZARAGOZA

Telf. Sede 976 389713 -- Cocheras: 976 595113

www.cutaragon.org

contacto.cut.aragon@gmail.com

Infocut Zaragoza

@CutAragon

23 REUNIÓN COMISIÓN NEGOCIADORA

Hoy 10 de diciembre de 2020 se ha vuelto a reunir la Comisión Negociadora de convenio, La empresa nos transmite, que la rebaja económica de plataforma que le entregamos la reunión pasada, aunque es sustancial, sigue estando lejos de acercar posturas. El contrato actual en la que se basa la concesión, según la empresa, no reconoce la actualización de la antigüedad, el contrato se actualiza con el IPC y ahora es negativo.

Desde que empezó la negociación, no para de recordarnos en cada reunión la mala situación de la empresa, una clara estrategia, insinuando querer acabar con la antigüedad, está claro que no podemos dejar perder la antigüedad y desde CUT lo tenemos clarísimo, a nosotros nos aplicaron un Laudo en 2013, nos congelaron sueldo y la antigüedad teniendo un convenio firmado, lo que nos deben, hemos decidido perdonárselo a cambio de acercar posturas, pero en cada reunión siguen diciendo que no tienen dinero. Sobre la retirada del ERTE por parte de Avanza, a cambio de que el Comité quite de la plataforma la paga de pensión de 1000€, la empresa se niega, se le ofrece otra propuesta que compense a cada trabajador lo que deje de percibir cada día de ERTE, tampoco acepta, ya que dice que tuvo pérdidas, estos días los trabajadores hicimos más kilómetros en las mismas horas, tuvimos que trabajar en situaciones inhumanas y aun así la empresa sigue cerrada en banda.

Referente al vestuario nos comunica la intención de introducir el polo en la uniformidad de verano, por parte de la empresa cree que es más cómodo para trabajar, también la inclusión del jersey en la uniformidad en vez de chaqueta que ya está siendo utilizada en la mayoría de empresas del grupo.

A cambio el Comité le propone ciertas modificaciones en la uniformidad, camisetas térmicas para taller, aumentar el ciclo de reparto de ropa, unos plazos para la entrega, que nos entregue el anagrama móvil como regula el art.66 del convenio, las gafas y los zapatos son EPIS que en otras empresas ya entregan a los trabajadores, el uniforme es una inversión, es la imagen que el trabajador de la empresa. Hemos quedado en valorarlo ambas partes y respondernos en la próxima reunión.

Art.33 Los trabajadores computarán la antigüedad real, recuperando los dos años perdidos, la respuesta es negativa por parte de Avanza.

Art.42 jornada de 7 horas la empresa responde que sería un 5% de incremento, contesta negativamente.

Art.44. registro de jornada que desde el momento que estamos a disposición de la empresa empiece a computar nuestro tiempo efectivo de jornada. Avanza responde que eso, ya se cobra en el plus de conductor.

En el tema de cuadros de descansos, nos dice que queremos realmente, y la suma de los sab-dom son el 50%.

La empresa está en disposición de aumentar los días de descanso, aumentando la jornada. Desde el Comité no aceptamos de ninguna manera aumentar nuestras ya de por sí, extensas jornadas.

Sobre los descansos, que no son fin de semana en la oficina Técnica, planteamos regularlos en la anterior reunión, Avanza no trae propuesta.

Art.55 regular la petición de F.P, la empresa lo negociará en el global de acuerdos finales de convenio.

Sobre regular el puesto de Portero, se le dice a la empresa que se les ha llevado un documento para que lo firmen sobre el reparto de material, la gota que colma el vaso, objetos perdidos que antes se hacía en oficinas, ahora lo hacen en portería. El cuenteo de KM que antes se hacía en oficinas, ahora se hace en portería, reciben las llamadas de urgencia de los conductores por la noche, Los trabajadores de portería cada vez están en peor situación, que mayor situación de I.T tienen en la empresa. La sobrecarga de trabajo es cada vez mayor. En esta sección.

VALORACION POR PARTE DE CUT:

Nueva reunión en la que la parte Social intenta llegar a acuerdos en diversos puntos, algunos tratados anteriormente, pero este Comité choca constantemente con la negativa de Avanza, está en el mismo punto desde que se inició la negociación en noviembre de 2019.

Sigue con su discurso de la parte contratante de la primera parte.....bla bla bla mucho hablar, mucho llorar, pero nada de profundizar en la negociación.

Con esta actitud demuestra una falta de interés en firmar nada, alargando todo lo posible la firma de este convenio.

No tiene dinero según ella, pero se permite cambiar la uniformidad a toda la plantilla, también anunciarse en toda clase de eventos, en estadios deportivos etc., para esto sí que tiene.

No es de recibo que Avanza trate así a sus “colaboradores”, como al director le gusta llamar a los trabajadores, inflexibles en el ERTE, cargando de tareas a los compañeros de portería, no queriendo regular nada en convenio. Ya llevamos advirtiéndolo, que el tiempo se acaba, esta plantilla tiene paciencia, pero no jueguen con ella.

Próxima reunión 17 de diciembre de 2020 a las 16:00

Sección Sindical CUT en Avanza Zaragoza