



Adherido a CST

COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES



C/ Ventura Rodriguez, nº 10 - local.50007- ZARAGOZA

Telf. Sede 976 389713 -- Cocheras: 976 595113

www.cutaragon.org

contacto.cut.aragon@gmail.com

Infocut Zaragoza

@CutAragon

24 REUNIÓN COMISIÓN NEGOCIADORA

Hoy 17 de diciembre a las 16 horas se ha vuelto a reunir la Comisión Negociadora de convenio.

En primer lugar, abordamos el ERTE, según Avanza este ERTE fue por causas de fuerza mayor, donde no hay negociación, es unilateral, la empresa nos comunica que nos mantendrá informados de los pasos a seguir, del proceso, de fechas etc.

Sobre la uniformidad, la empresa planteó en la pasada reunión, implantar un polo para verano, nos pide una respuesta.

Desde el Comité le transmitimos que aparte del polo, hay otras prendas que llevamos en la plataforma, entre otras, camisetas térmicas para los trabajadores de taller que hacen trabajos en el exterior de cocheras, propuestas de ampliación de uniformidad con más y mejores prendas que Avanza descarta de plano, se opone a las mejoras contenidas en la plataforma, lo único que le interesa es que para el verano vistamos el polo.

Avanza no nos va a proporcionar EPIS a los conductores, como gafas y calzado, porque un conductor no necesita de una uniformidad especial.

Sobre la concreción horaria, otra vez la empresa vuelve a la carga, en implicar al Comité de Empresa, cuando la potestad organizativa es de ella. Ni tan siquiera llama a los trabajadores para poder negociar un mes, como le obliga la ley.

La parte Social le comunica que la concreción horaria, ya está recogida en nuestro Plan de Igualdad, que la empresa no quería aplicar, ha sido una ley y el juzgado quien le ha obligado a aplicar.

En referencia art. 46 de la plataforma, sobre la jornada seguida de los trabajadores de administración, para que el servicio este cubierto por las tardes. La empresa responde que ahora se viene haciendo por el COVID, y están estudiando si crea extorsión a los trabajadores, tienen que ver que es lo mejor para el conjunto, se estudiarán ciertas flexibilizaciones.

Art.47 Le transmitimos que el horario de los inspectores debe estar cubierto desde la primera salida de un autobús a la calle, hasta que cierra el último en cocheras, solicitamos que haya inspector de entradas, de salidas y operador SAE.

Para los conductores mayores de 55 años que están solicitando línea, preguntamos qué criterios se están llevando a cabo para aceptar la petición, en estos momentos la empresa, porque hay trabajadores a los que no se les ha aceptado la petición.

La empresa dice que se aplica el acuerdo de la Comisión Paritaria respecto a ese tema, algún caso igual está siendo revisado.

Sobre el reconocimiento médico obligatorio, al que se somete a los trabajadores que están más de un mes de baja o accidente, hay que buscar una solución, no puede ser que el INSS le da el alta al trabajador, pero sin embargo el médico de la empresa lo declare no apto por no pasar el reconocimiento médico. Estos trabajadores acaban despedidos, hecho este que desde el Comité nos parece muy grave y no podemos tolerar.

Solicitamos que, ante ese hecho, se le dé un puesto de trabajo alternativo, acorde con sus características físicas en ese momento, si necesita intervención quirúrgica o tratamiento, la empresa asumirá el coste, para agilizar el proceso de recuperación.

La empresa contesta que la empresa no tiene la capacidad de darles un puesto alternativo, quizás algún permiso no retribuido, o alguna clase de excedencia.

VALORACION POR PARTE DE CUT:

Otra reunión sin avances, desde el Comité se le vuelve a plantear llegar a acuerdos, pero desgraciadamente no se llega a ninguno.

Nos parece curioso que tenga tanta prisa para modificar el convenio en el tema del vestuario, a cambio de ningún acuerdo ni contraprestación, pero para los demás puntos presentados no quiera llegar a ninguna clase de acuerdos, viene a las reuniones con el NO a todo por delante.

Viene en actitud pasota, con buenas palabras, pero sin profundizar en lo realmente importante, a esta reunión no asiste el Gerente de Mantenimiento, ni el de Operaciones, una falta de respeto hacia esta Comisión, cuando se hablan temas muy importantes sobre esas secciones.

Sobre la elección de línea mayor de 55, nos consta que a compañeros que reúnen las condiciones, no les han aceptado el cambio de línea, solo porque Avanza no quiere, está claro depende de quién seas

La gota que colma el vaso a parte de la actitud de la Empresa por no querer llegar a acuerdos, es la nula voluntad de sentarse a negociar, ya pasó en agosto y vuelve a pasar ahora en estas fechas.

Nos da la sensación de que Avanza nos está provocando, desconocen que esta plantilla tiene mucha paciencia, pero cuando se le acaba no duda en defender sus justas reivindicaciones.

Sección Sindical CUT en Avanza Zaragoza