



Adherido a CST

COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES



C/ Ventura Rodriguez, nº 10 - local.50007- ZARAGOZA
Telf. Sede 976 389713 -- Cocheras: 976 595113

www.cutaragon.org
Infocut Zaragoza

contacto.cut.aragon@gmail.com
[@CutAragon](https://www.instagram.com/CutAragon)

26 REUNIÓN COMISIÓN NEGOCIADORA

Hoy 21 de enero a las 10 horas se ha reunido la Comisión Negociadora de convenio.

En primer lugar, la parte empresarial nos comunica que nos ha dicho por activa y por pasiva que la última revisión económica por parte del ayuntamiento fue negativa hacia la empresa, y tiene limitaciones en la parte económica ante las reivindicaciones de los trabajadores. Insiste que en el año 2020 ya tuvimos una subida salarial, se le olvida decir que esta subida vino propiciada por el convenio anterior y lo saben perfectamente.

Avanza expone que las condiciones de los trabajadores en esta empresa son bastante buenas, mejor que otras del mismo grupo, y que lo respeta porque está firmado en convenio.

En la parte organizativa comunica que sí puede haber acercamientos, no en la totalidad de la plataforma, pero sí en algunos puntos.

Ha vuelto a insistir en la concreción horaria para llegar a acuerdos, establecer unas prioridades, unas reglas de juego para evitar confrontaciones.

Sobre los cuadros de descansos, la empresa está confeccionando unos, y nos pide claridad al Comité al respecto.

La parte Social lamenta que la empresa no traiga una propuesta por escrito, en los puntos donde puede haber acercamiento.

Le comunica el portavoz del Comité lo difícil que es negociar un convenio con esta empresa, cuando ni siquiera cumple lo pactado, la realidad para ustedes es totalmente diferente a la nuestra. En ninguna de las reuniones mantenidas anteriormente han traído propuesta alguna.

Avanza dice que no pretende alargar las negociaciones, desde CUT no opinamos lo mismo.

Avanza pretende que aceptemos poder alargar la jornada máxima diaria, teniendo más descansos, como ya plantea un sindicato en la empresa, también qué sería necesario tener la posibilidad de desplazar algún descanso al resto de la plantilla.

Esto es inaceptable a todas luces, tanto alargar la jornada, ya de por sí bastante extensa, como que a todos nos puedan desplazar los descansos.

Desde la parte social se le pregunta a Avanza respecto al inicio de la jornada en cocheras, si habría alguna posibilidad, (ya que no quiere oír hablar del toma y deja de servicio que le supone un coste económico) de que el conductor fuera a su autobús sin pasar por salidas, la empresa lo ve difícil a corto plazo, pero lo estudiará.

Sobre el aviso de relevo firmado en el SAMA y que la empresa no cumple muchas veces, el Gerente de Operaciones dice que no se hacía por razones de prestación de servicio.

Respecto a los excesos de jornada, los cuales la empresa tarda varios días en trasladarlos a la intranet del trabajador, la empresa no acepta tener un plazo límite para pasarlos, pero dice que ha cambiado el sistema y ahora no tarda en actualizarlo.

Sobre las reducciones de jornada se le vuelve a plantear, la posibilidad dichos trabajadores puedan trabajar jornadas completas en sus servicios, generando más días de descanso, acabando así con la gran cantidad de combinados que generan servicios extremos, facilitado conciliar a los compañeros que lo deseen y facilitando la capacidad organizativa de la empresa. La empresa este punto en un primer momento lo ve viable y lo va a estudiar,

VALORACION POR PARTE DE CUT:

Otra reunión con pocas cosas que contar a la plantilla, más que lo expuesto anteriormente, la empresa no quiere saber nada de las reivindicaciones salariales de los trabajadores, pero lo más preocupante tampoco quiere llegar a acuerdos en reivindicaciones sociales, que incluso alguna de ellas le facilitaría su organización empresarial.

La empresa se aferra en la mala situación económica que se vive en la actualidad, aunque desde CUT no pensamos igual.

Viene a las reuniones sin propuesta alguna, faltando al respeto a los trabajadores, aunque nos comunica que en la próxima reunión del día 28 nos traerán temas para intentar llegar a acuerdos, esperemos sea así.

A estas alturas en el tercer año de negociación y 26 reuniones, CUT entendemos que la voluntad y la actitud de la empresa debiera ser muy diferente, si realmente no quiere dilatar las negociaciones y firmar este convenio, lo antes posible, que es lo que deseamos.

Próxima reunión 28/01/21