



Adherido a la CST

COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES



C/ Ventura Rodríguez nº 10 - local, 50007 - ZARAGOZA

Tfno. Sede: 976 389 713 Tfno. Cocheras: 976 595 113

✉ contacto.cut.aragon@gmail.com @CutAragon

🌐 www.cutaragon.org 📘 Infocut Zaragoza

## 27º REUNIÓN COMISIÓN NEGOCIADORA CONVENIO

### 28/01/2021

Hoy se ha celebrado la 27ª reunión de Comisión Negociadora, una reunión que ha querido tensionar la empresa desde el principio, provocando a la representación de los trabajadores, ya que a estas alturas, y sin ningún tipo de acuerdo, los dirigentes de la empresa son conscientes, de que a los trabajadores se nos ha acabado la paciencia.

En un primer momento y antes del comienzo, el Portavoz de los trabajadores vuelve a entregar a la empresa un nuevo resumen con el objeto de clarificar la oferta económica demandada por los trabajadores.

Acto seguido, la Dirección de la empresa toma la palabra para, por boca de su Director General, mostrar su malestar por haberse enterado por la prensa de la convocatoria de paros parciales, indicando a su vez que este hecho genera una incertidumbre que no favorece en nada la marcha de la negociación, pero sin nada más que no sea repetir lo mismo que viene diciendo en las veintiséis últimas reuniones: situando por encima del 10% el incremento económico demandado por los trabajadores, lamentándose de la marcha del IPC y de la revisión de precios aplicada a la empresa en el año 2020, aludiendo a unas supuestas mejoras organizativas que no plasman en ningún documento y, para rematar, comunicando a los presentes que, a pesar de que hoy traían algo preparado, dada la situación han decidido que hoy "no toca", tal y como apostilla el Gerente de Recursos Humanos.

Ante esta situación, el Portavoz de los trabajadores recrimina la actitud mostrada por la Dirección de la empresa, a cuyos miembros les dice claramente y sin paliativos que mienten, y que buena muestra de ello es que siguen incumpliendo el convenio que actualmente tenemos en vigor, en asuntos tan importantes como la asignación de parejas de conductores, las fiestas pagadas o la sustitución con contrato de relevo de trabajadores en el taller de la empresa, etc. y para reforzar todo esto, el Portavoz de los trabajadores echa mano de los datos estadísticos oficiales que reflejan claramente el incremento económico que han sufrido los productos básicos de la vida diaria en aspectos como la alimentación, el textil, el calzado, la educación, la electricidad, etc. todos cercanos al 2%. Mientras que por el contrario, la materia prima de producción utilizados por la empresa (combustible, maquinaria, repuestos, etc.) han sufrido una bajada de precios,

mostrando como máximo exponente el precio del combustible que, según estos mismos medios oficiales, ha sido objeto de una rebaja de más de un 11%.

El mensaje de los trabajadores es claro, los paros parciales que se han anunciado a la prensa todavía no están formalmente convocados, y eso aunque la empresa haya planteado una auténtica declaración de guerra a sus trabajadores, al decir que a pesar de que en la anterior reunión la Dirección se había comprometido a entregar una propuesta por escrito, hoy diga que no la va a entregar. Eso supone romper las negociaciones.

Posteriormente y tras un receso en el que el Portavoz de los trabajadores invita una vez más a la Dirección de la empresa a traer propuestas por escrito, el Gerente de Recursos Humanos dice que va a dar lectura a una serie de artículos plasmados en la plataforma de convenio de los trabajadores, en los cuáles se podría dar algún tipo de acuerdo.

De esta forma, la Dirección de Avanza, que no entrega ninguna propuesta por escrito, se limita a hacer una lectura parcial de una serie de artículos (que no son otros que una parte de los que ya aparecen en la plataforma presentada en su día por los trabajadores) en los que considera que se podría llegar a un acuerdo, siempre en los términos en los que la propia Dirección argumenta, y bajo su voluntad.

Nuevamente y ante lo acontecido, el portavoz del Comité de Empresa sugiere a la empresa que, para un estudio más detenido y en profundidad de esas mínimas propuestas parciales, las plasme por escrito para poder estudiarlas con más detalle, algo a lo que la Dirección de Avanza responde con cierto desdén a los allí presentes, que las podremos ver en el acta de la reunión.

Como colofón a todo lo anterior y agotando uno de los pocos cartuchos que para ganar tiempo todavía le quedan a los dirigentes de Avanza, la Dirección de la empresa da evasivas, **aunque al final confirma el mantenimiento de la fecha de la próxima reunión que teníamos acordada para el día 4 de febrero (fecha de la próxima y última que por el momento está acordada)** fiando de esta manera su suerte al resultado de un referéndum entre los trabajadores de Avanza que, de aprobarse los paros parciales, le empuje a sentarse a negociar con propuestas serias, o de resultar a su favor, le dé una burbuja de aire para seguir mareando la perdiz.

Destacar que la empresa está empezando su ataque hacia la figura del portavoz, ya que les está desmontando una y otra vez unos argumentos vacíos de contenido. Además la empresa ha incumplido su compromiso de entregar hoy propuesta por escrito. Ha incumplido el acuerdo de entregar el borrador del Acta en el mismo día una vez finalizada la reunión y además incumple día a día lo que ya tenemos firmado en el convenio vigente.

Esta actitud merece una respuesta contundente por parte de toda la plantilla. De nosotros no se ríe nadie. Queremos respeto y un convenio justo.