



## **Manifiesto d'o Sindicalismo Alternativo contra l'abuso d'a temporalidad y por a consolidación de l'emplego en as administracions publicas**

Os sindicatos firmantes consideran que:

- 1.- Como sindicatos de clase tienen un compromiso firme con a defensa d'uns servicios publicos adecuados y de calidad como instrumento de compensación d'as desigualdades sociales derivadas de l'actual sistema neoliberal.
- 2.- Os zitaus servicios publicos s'han de sustener en o trebollo d'os emplegaus y emplegadas publicas; trebollo que ye merecedor d'o masimo respeto en as suyas condiciones laborales en cheneral y, en particular, a la estabilidad en l'emplego.
- 3.- Ye notorio que, de forma endemica, se produz en o sino d'as administracions publicas un eszesu en a utilización de relaciones laborales de caracter temporal, plegando en l'actualidad a alcanzar una taxa prosima a lo 30% en o conchunto d'as administracions. Una taxa de temporalidad que supera, mesmo, a cuaternada en o sector privau.
- 4.- A ixo contribuye, sin puesto a dudas, una pesima chestión, delibrada u no, d'o personal, as limitacions en a taxa de reposición y, tamién, una zierta complexidad d'os procesos de selezi3n. Factores que se traducen en a escasa convocatoria d'ofertas d'emplego y, en o suyo caso, d'a oferta de plazas nezarias pa mantener a temporalidad en porcentaches estructurals.
- 5.- Manimenos l'anterior, as administracions publicas no son exentas d'a obligaci3n de guarenziar una chestión efizi3n d'os servicios publicos; tamién d'o personal, por o que quedan obligadas no nomás a dotar a este d'o personal nezario y estable, sino, amás, a fer-lo dende o respeto a la legalidad.
- 6.- Acreditada a inefizienz, no pareixe tampoco que o respeto a la legalidad quede bien parau. Ye un feito zierto que os poders publicos d'o Estau no han prozediu a la correcta transposizi3n d'a Directiva Europea 1999/70/CE d'o Consello, de 28 de chuno de 1999 relativa a l'Alcuerdo marco d'a CES, a UNICE y o CEEP sobre o trebollo de duraci3n determinada, a l'ordinamiento interno en materia d'emplego publico. Una transposizi3n que abría d'aber-se feito efeutiva con anterioridad a lo 10 de chulio de 2001.



7.- A citada Directiva tiene por objeto, partiendo de una premisa que la relación laboral ordinaria ha de estar de carácter indefinido, mejorar la calidad de empleo a tiempo determinado y establecer un marco para evitar los abusos derivados de la utilización de sucesivas relaciones laborales de duración determinada.

8.- El resultado de esta omisión es, como ya se ha mencionado anteriormente, un exceso de temporalidad en las relaciones laborales u, como afirma el Tribunal de Justicia de la Unión Europea: un abuso de temporalidad en las administraciones públicas. Abuso que no puede quedar impune.

Por todo lo expuesto exigimos con carácter inmediato a los poderes públicos:

1.- La modificación del ordenamiento interno en materia de relaciones laborales en el sector público para establecer los límites legales a las relaciones laborales temporales y de interinidad en sus distintas modalidades: ejecución de programas de carácter temporal, exceso u acumulación de tareas y existencia de plazas vacantes.

2.- La modificación del ordenamiento interno en materia de relaciones laborales en el sector público para establecer sanciones suficientemente disuasorias para las administraciones incumplidoras y que a la vez tengan un efecto protector y reparador sobre las personas víctimas de este abuso de temporalidad.

3.- Empezar las iniciativas legislativas que permitan articular verdaderos procesos de consolidación de empleo de personal afectado por el abuso de temporalidad. Procesos que han de estar sujetos a una doble condición: que no se excluya a ninguna persona en abuso de temporalidad y que, en cualquier caso, el personal afectado de consolidación será sujeto a los mismos derechos y obligaciones que el personal funcionario de carrera, laboral u estatutario fijo.