

COMUNICAÚ D'EMPARO T'A COORDINADORA ESTATAL DE PRESONAL PUBLICO TEMPORAL (CEPPT) DE PARTI D' O SENDICALISMO ALTERNATIBO.

O pasau 19 de febrero os sindicatos firmáns semos reuniús con o proposito de plegar ta un acuerdo de colaboración y emparo t'a Coordinadora Estatal de Presonal Publico Temporal (CEPPT), en a suya luita cuestra l'abuso de a temporalidá en as Administrazións Publicas (AAPP) y por a fixeza de tot o presonal publico en abuso de temporalidá.

A situación en a que se troba o presonal ye de total indefensión y vulnerabilidá debán d'unas AAPP que pretenden retalinia a temporalidá, dende fa añadas custionada por a jurisprudencia d'a Unión Uropea, estabilizando nomás as plazas, mediante procesos de triga ordinarios ande no se reconoxe prou a esperiencia y profesionalidá deas presonas que son en ixo quefer dende fa decadas en situación de abuso de a temporalidá, y sin castigar de garra traza, a desiria de as autoridáz, que han permitiú que ixa problemática s' agrabase dica plegar a l'actual situación de falaguera y gaña en a que biben zientos de mils de presonas emplegadas y emplegaús publicos.

A ixa situación bi-ha qu' añadir l'espezial belixeranzia de os sindicatos mairals firmáns de l "Acuerdo para la Mejora del Empleo" de 2017 con o Menistro Cristóbal Montoro.

Lexos de refirmar as reibindicazións de as treballaderas y os treballadórs bitimas de os abusos de temporalidá y de dexixir as diferéns Administrazións responsabilidáz por l'incumplimiento de l'obligación de clamar t'as ofiertas d' empleo con a peridizidá prebista y de aplicar una tasa de reposición acorde con a creyazió d' empleo, s'han embarcaú n'una carrera academica y editorial de preparazió de oposizións, ta afianzar asina a suya practica clientellar.

Debán d' ixo panorama, o presonal interino y temporal, ye obligaú a auto organiza-se en diferéns entidáz (plataformas, asoziacions y sindicatos d' interinos/as) como mecanismo de presión ta exigir as instituziós que cumplan con a suya obligazió seguntes a normatiba uropea . Pero istas organizazións se troban que ni o poder echecutibo ha boluntá politica de promover a inziatiba lechislatiba que premita as administrazións a regularizazió mediante a ficheza de o presonal, como pena a l'abuso de a temporalidá, y ni o poder chudizial aplica a dotrina uropea : a sentenzia de o 19 de marzo de 2020 d'o Tribunal de Chustizia de a Unión Uropea (TJUE) ha quedaú en papel mullaú, pos ye inoraú en toz as sentenzias de cualquiera estanzia chudizial.

O presonal temporero de l'Administrazió no solo ye abozinaú a un despiu/zese libre y de baldes, amás ye condenau a l'esclusión sozial. Superar un proceso seletivo dimpués de muitas añadas, con situazións presonals propias de de una plantilla enviellada y feminina qu'en muitos casos supera enanplamém as 50 añadas- con grans y chicorróns dependiéns, trebollo a chornada completa, etz., y o no reconozimiento de l'esperiencia y a profesionalidá si no se supera un examen en o que no se concorre en igualdáz de condizións, condena a más de 800.000 familias a beber d'aduyas y subsidios debán d' a mas que prebable exclusión laboral, agrabada por o conteusto politico y sozial de a crisis economica por a pandemia d'o Covid.

Por ixo, as organizazións firmáns d' iste comunicau queremos refirmar y reforzar a luita de ixo coletibo, treballando conchuntamén con CEPPT n'un calendario de mobilizazións en o que deixemos a toz as instituziós qu' escusen a estrosa sozial que suponerba o despiu/zese de cuasi un millon de treballadórs/ treballaderas, fendo una regularizazió extraordinaria ta fer fixo a tot ixo presonal en abuso de temporalidá, o que ye tamién a millor guaranzia ta mantener unos Serbizios Publicos de calidá

Tamién desiximos a todas as institucións :

1. A paralización inmeyata de os falsos procesos d'estabilización, cuentrarios a o dreito comunitario y a chustizia sozial, sin prechuzio de a continuidá de as OPES tacubrir toz os puestos badáns no ocupaus por presonal en abuso de temporalidá.
2. Suspensión de todo zese o despiu dica la regulación de as presonas en abuso. Anulación de zeses y despius ilegals recurrius , con realmisión y mantenimientu en l'emplego dica a resolución alministratiba u chudizial.
3. Estabilización efeutiba mediante regularización alministratiba aconortaú a o dreito estatal y comunitario, de tot o presonal publico en l' abuso de a temporalidá, ya siga funcionario, laboral, establímien u indefiniu no fixo por sentenzia.
4. Ubridura á l' inte de una mesa de dialogo Gubierno-Representáns de os coleutibos representatibos de a luita de ixte coleutibo, ta instrumentar un nuebo alcuerto que balga de berdá ta l'amillora de l'emplego publico.
5. Tasa de reposición rial de o 100%, sin engañar a os que quieren azeder ta l'emplego publico, que cubra por oferta ordinaria baxas d' efeutibos y, paralelamén remonte de traza progresiba todas as plazas que s'han iú trafegando istas añadas. Ixaye a unica rullada ta criar empleo publico estable y de calidá, y rematar con l'autual infradotación de muitas plantillas, que inzide en a calidá de o serbizio publico, como ista pandemia ye contrimuestrando.
6. Rebersión a mans publicas de as prestazións que distintos Gubiernos ha iu pribatizando en istas añadas , con o consiguién prechuzio t' as arcas publicas, emporamiento de a calidá de ficazio ta a ziudadanía y crexer d'a precariedá laboral enos Serbizio Publico alazetals.
7. Igualdá de condizions de treballo y de trato entre o presonal temporal y fixo de as Aministracións Publicas.
8. Emprezipio de un plan estatal de ispezións en as Aministracións Publicas ta rematar con l'abuso de a temporalidá en l'emplego publico.

