

MUJERES!! BRAVAS!! FUERTES!! LIBRES!!

La igualdad no existe aún en nuestro país. Puede parecer que sí, que las mujeres ya cobramos igual que los hombres trabajando en el mismo puesto, que nuestros maridos, novios, marinovios, pomelos, amigos, compañeros de vida o como queramos denominar a nuestras parejas ya nos ayudan en casa, se encargan de sus hijos en muchos casos, no en todos, y aparentemente podemos llegar a ser lo mismo o más que los hombres. Pero no, y es un NO rotundo y lo argumento para aquellas que todavía les queden dudas. Los datos que os doy son de la Comunidad Autónoma que pisamos, Aragón.

*El desempleo castiga especialmente a las mujeres, Aragón es la segunda comunidad donde más ha crecido el desempleo. Son casi 50.000 las mujeres desempleadas frente a los 35.000 hombres aproximadamente.

*De igual forma es mayor la presencia de mujeres en los expedientes de regulación de empleo (ERTE), en Aragón a enero de 2021, las mujeres afectadas ascienden a 9.338 mientras que las de los hombres es de 6.090.

*Son las mujeres las que padecen con mayor intensidad la pobreza laboral al tener los salarios más bajos.

El 74,5% de las personas del tramo salarial más bajo en España son mujeres frente al 25,5 % de hombres. El ratio es casi de 3 a 1 en contra de las mujeres. En esta enorme diferencia en contra de las mujeres influyen todas las variables determinantes del salario, empezando por el tiempo parcial, que afecta al 23,2% de las mujeres y al 6,2 de los hombres.

*Las mujeres aragonesas ganan de media 17.347€ anuales, mientras que los hombres aragoneses ganan de media 23.305€ anuales, lo que supone una brecha salarial del 25% y explica que las mujeres hayan finalizado el 2020 trabajando 51 días gratis.

*Esta desigualdad salarial es todavía más acusada entre los complementos salariales, disfrutados mayoritariamente por hombres, concedidos de manera discrecional por la empresa y que no son negociados con la representación legal de los y las trabajadoras.

*La Covid ha puesto de manifiesto la esencialidad de los trabajos feminizados, según el informe del Instituto de la mujer de mayo de 2020, las mujeres constituyen el 66% del personal sanitario. Representan el 84% de la enfermería, el 84% del personal en las residencias para personas mayores y dependientes, el 82% de las profesionales de la psicología, el 72% en farmacia y el 51% en medicina. En el contexto actual de pandemia, esto se traduce en que las mujeres están en la primera línea de la respuesta a la COVID-19 y por lo tanto las más expuestas a la infección.

En el mismo informe se refleja que las mujeres siguen asumiendo la mayor parte del trabajo doméstico, así como el 71% del trabajo de los cuidados. Situación que no ha variado durante un confinamiento impuesto a los dos progenitores. Pero estos porcentajes ocultan también a las abuelas, grandes olvidadas en la denuncia de la sobrecarga y la desigualdad en el trabajo de los cuidados.

*Las mujeres perciben una pensión media de 794,46€ al mes mientras que la de los hombres alcanzó los 1244,64€ lo que supone una diferencia de 450€ al mes. Siendo la brecha de género del 36% entre la pensión que cobra un hombre y una mujer.

Me dejo muchos, muchísimos argumentos en el tintero, la violencia de género, los sectores de mujeres en situación de mayor vulnerabilidad por su condición sexual, transgénero, étnico, racial, las mujeres migrantes, el ecofeminismo tan importante como para puntualizar el efecto de las ondas electromagnéticas en el sistema hormonal,... y un largo etcétera. He querido centrarme en los datos laborales para no alargarme demasiado.

"No pasamos por alto la historia y el legado de nuestras progenitoras, a ellas no les importó la oposición de sus iguales, no tuvieron miedo y se organizaron sin descanso e ingenio, por sus derechos y por los nuestros, las del futuro.

Alumbraron numerosas conquistas de las que disponemos hoy. Nos sentimos herederas de aquellas mujeres que lucharon, diversas y feministas."

¿NECESITAIS MAS MOTIVOS PARA CONSIDERAR NECESARIA LA HUELGA GENERAL FEMINISTA DEL PROXIMO 8 DE MARZO DE 2021?

Yo no, allí estaré reivindicando mis derechos, los de mi hija y los de todas las mujeres del mundo, como otras lo hicieron antes.

"SOMOS LAS QUE NO CONOCEN TECHOS DE CRISTAL PORQUE NOS ATRAPAN LOS SUELOS PEGAJOSOS."

"Lucharemos hasta que se congele el infierno"

#Lascallesonnuestras. 8M.

María Bello. (Responsable del Área de la mujer CUT)