



31 REUNIÓN COMISIÓN NEGOCIADORA

Hoy 7 de abril a las 10:00 horas nos hemos reunido la Comisión Negociadora de Convenio y la representación de Avanza Zaragoza.

La empresa comienza la reunión exponiendo la preocupación ante una nueva propuesta de paros por parte del Comité de Empresa, cargando las tintas contra el mismo, ya nos dijo que con una presión de unos paros no había negociación, pero en vistas de avanzar, hoy van a reunirse para tratar de llegar a acuerdos. Empieza enumerando solo los puntos que a ella le interesa, vuelven a insistir con el tema de cuadro de descansos y concreción horaria.

Vemos que sigue con sus discursos vacíos de contenido y derrotistas, luego tachan a este Comité de dilatar la negociación, la empresa sigue con su estrategia de no querer llegar a acuerdos, aburriendo día tras día con sus discursos, todos ellos bien trazados por los que realmente diseñan la estrategia de Avanza, que no son los que vienen a estas reuniones, hoy ha quedado bien claro, ya que, al propio director se le ha escapado textualmente (*vosotros no tenéis que pedir permiso para hablar*) por lo cual nuestras sospechas se han disipado, quien decide es algún jefe en Madrid o en México.

Desde el Comité ya se le dijo que retiraran los avisos 22, 27 y 31 que incumplían el convenio, quitaban derechos adquiridos a los trabajadores y se negaron a ello.

Se niega a retirar los comunicados, es más, siguen incumpliendo, no pagando la nómina el día que viene recogido en convenio, hemos tenido que oír del gerente de RRHH, señor Galindo que habían cumplido, porque algún trabajador sí que cobró el día 5, él seguramente será uno de ellos.

Respecto a los certificados de IRPF que la empresa tiene obligación de entregarnos, se lo hemos solicitado y rápidamente sacan un comunicado diciendo que están disponibles en caja, le decimos que hay trabajadores que no van a caja y no pueden recogerlos, que deberían entregarlos en salidas.

Vemos que no tiene ninguna voluntad negociadora, da pena ver en qué situación anímica vienen a las reuniones los representantes de la parte empresarial, a tenor de sus exposiciones. No abren vías al acercamiento.

Insiste en sus comunicados, que mantiene los puestos de trabajo, cuando desde esta parte le hemos dicho muchas veces, que lo que tiene que hacer es contratar más trabajadores, debido al gran número de horas extraordinarias que se realizan todos los meses.

Sobre los cuadros de descansos ya les hicimos una propuesta, también sobre los cuadros de taller, que hoy dicen rotundamente que no aceptan.

Acordar jornada diaria y anual es fundamental para el tema de los cuadros de descansos, queremos que se aplique la ley en el inicio y final de jornada, que nuestro tiempo de trabajo comience mientras estamos en disposición de la empresa y acabe cuando dejemos de estarlo.

El tema de la doble escala salarial, es un tema que no vamos a permitir, tiene que equipararse el cómputo de antigüedad en la empresa.

Respecto a la uniformidad, a día de hoy incumplen el convenio al no entregarnos el anagrama móvil, pero es fácil poder llegar a acuerdo.

En el Plan de igualdad y concreción horaria, estamos muy lejos de poder llegar a acuerdos, no podemos aceptar dar carta blanca a la empresa y limitar nuestros derechos.

Sobre el Protocolo de Indisposición estamos cerca de poder llegar a un acuerdo, en estos momentos las diferencias son mínimas, pero son importantes.

VALORACION POR PARTE DE CUT:

Otra reunión sin avances, otra vez mas Avanza viene a la reunión con el mismo discurso de siempre, pretende tratar solamente los temas que a ella le interesa, mirando de reojo al resultado del referéndum.

Reunión tras reunión impiden que la negociación avance sin cambiar su actitud prepotente. Quieren vencernos por desgaste de nuestros representantes

Ante esta negativa y cerrazón de Avanza, los trabajadores solo tenemos que utilizar las herramientas legales disponibles, no dejando otra opción que convocar unos paros parciales, una huelga evitable a toda costa, de hecho, desde esta parte le hemos ofrecido la posibilidad de reunirnos diariamente, para alcanzar acuerdos, desgraciadamente Avanza ha declinado esa posibilidad para poder evitar estos paros.

La actitud desafiante será respondida por la plantilla, como siempre se ha hecho.

Como ya hemos dicho en repetidas ocasiones una empresa que no cumple el convenio vigente, le cuesta firmar otros, es así de simple, y habrá que darle la respuesta que se merece, si queremos un nuevo convenio.

Sección Sindical CUT en Avanza Zaragoza