



Adherido a la CST

REUNIÓN COORDINACIÓN 8 DE ABRIL DE 2021

En el día de hoy se ha celebrado reunión de Coordinación entre empresa y trabajadores para tratar los diferentes asuntos pendientes desde el pasado mes de marzo. Entre otros asuntos ya recurrentes en el tiempo, como lo es el de las **horas extraordinarias**, la empresa vuelve a alegar las mismas razones que viene esgrimiendo habitualmente, negando la contratación de más trabajadores hasta completar la plantilla.

En relación a los últimos episodios de **vandalismo** a bordo de los autobuses, que han llegado a suponer amenazas de agresión, la empresa comenta que los ha puesto en conocimiento de la policía, y añade que no le consta ningún repunte de violencia hacia los trabajadores del servicio. Con este motivo, y como no opinamos lo mismo que la empresa, desde CUT hemos insistido a la empresa para que se proceda a la revisión, reposición y ampliado de las **mamparas de los puestos de conductor**, de tal forma que las mismas protejan totalmente y de una forma integral al conductor, algo a lo que la empresa se ha negado rotundamente.

En relación a la petición de CUT de que la empresa entregue las **llaves de los aseos situados en los terminales de línea, también a nuestros mecánicos del taller**, la empresa ha accedido a entregar copias de esas llaves a los mecánicos que para desarrollar sus funciones se vean obligados a salir a la calle. Con respecto al resto de **aseos de terminales de línea** pendientes; el de **plaza Aragón** (de JCDecaux) se encuentra en reparación antes de volver a ser instalado, respecto al del terminal de las líneas 32 y 60 en **Santa Isabel**, su permiso se encuentra visado desde el pasado día 26 de marzo. La empresa tiene todavía por encargar, aquellos que van a sustituir a los más antiguos que ya hay instalados en estos momentos, pero que se encuentran deteriorados.

Con respecto a la **cabina de atención de Pza. Aragón**, en la que cada vez se desarrollan menos funciones, desde CUT reclamamos a la empresa que vuelva a funcionar como un lugar de recogida de todo tipo de documentación de la que los trabajadores tengan que hacer entrega, siendo rechazada esta petición de manera tajante por la empresa, obligando a los trabajadores a que se desplacen hasta cocheras o a facilitar sus correos electrónicos, con el riesgo que ello conlleva para los trabajadores, facilitar ese tipo de información a la empresa.

En relación a las recurrentes y variopintas **reclamaciones** que por parte de usuarios (y no usuarios) del servicio se hacen llegar a los conductores, desde CUT denunciarnos ante la empresa que no se puede dejar en una situación de vulnerabilidad a los trabajadores, ya que da trámite a reclamaciones anónimas, por hechos que el conductor desconoce y que además no se formulan en los únicos impresos oficiales para ello, que no son

otros que las hojas oficiales de reclamación del Gobierno de Aragón, algo a la que la empresa indica que de cualquier manera se va a seguir haciendo.

En cuanto al **precintado de asientos y colocación de carteles de límite de aforo** en los autobuses con motivo del COVID, a pesar de existir evidentes deficiencias, la empresa nos comunica que todas las noches no va a revisar toda la totalidad de la flota de buses.

Uno de los momentos más importantes de la reunión sucede al final de la misma, cuando, además de transmitirnos que el reparto de la indumentaria de verano se va a retrasar hasta finales del mes de junio, la Dirección de la empresa nos comunica que el grupo ADO-Avanza va a lanzar un concurso de ideas que supuestamente pretende fomentar la creatividad de los trabajadores, haciendo que estos aporten ideas al buen funcionamiento de la empresa para, a continuación, anunciarnos a los allí presentes que la empresa va a comenzar a meternos la mano en el bolsillo, descontándonos de las nóminas el dinero correspondiente al ERTE, que unilateralmente y bajo su única responsabilidad, decidió aplicarnos en el pasado año 2020 y que hasta la fecha no se había atrevido a practicar.

Desde CUT entendemos que en estos momentos en que la empresa se está negando sistemáticamente a negociar cualquier tipo de mejora de convenio en las condiciones socio-económicas de los trabajadores, por mínimas que estas sean, es una auténtica provocación y una imperdonable afrenta, que la Dirección de Avanza anuncie un “concurso de talentos”, cuya intención encubierta es dar ideas a esta multinacional sobre cómo explotarnos mejor, para así aumentar sus beneficios a nuestra costa y, además, pretender tenernos contentos como si aquí no pasara nada.

Es verdaderamente lamentable el cínico talante de la Dirección de Avanza-ADO, cuando por un lado se invita a los trabajadores a jugar en un concurso, y al mismo tiempo, les mete la mano en el bolsillo para descontarles una jugosa cantidad de dinero de su salario, dándole igual que nos encontremos en plena pandemia sanitaria o que ni tan siquiera se haya resuelto el recurso judicial acerca del desenlace del ERTE que nos aplicó.

Compañer@s, estamos en plena negociación de convenio, tomemos buena nota de todo esto.

Sección Sindical CUT en Avanza Zaragoza