



Adherido a CST

COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES



C/ Ventura Rodríguez, nº 10 - local.50007- ZARAGOZA

Telf. Sede 976 389713 -- Cocheras: 976 595113

 www.cutaragon.org

 Infocut Zaragoza

 contacto.cut.aragon@gmail.com

 @CutAragon

33 REUNIÓN COMISIÓN NEGOCIADORA

Hoy 26 de mayo, se ha celebrado una nueva reunión de la Comisión Negociadora, acudimos a dicha reunión sin muchas expectativas, después de escuchar las continuas declaraciones de los responsables de Avanza en los medios de comunicación y lo acontecido en las últimas 32 reuniones anteriores, más las del SAMA.

Inicia la reunión con la pregunta repetitiva ya, si el Comité tiene verdaderas ganas de negociar y darle un giro a las negociaciones, a tenor de unos nuevos paros convocados encima de la mesa, desde el Comité se le contesta que, si no tuviéramos intención, no estaríamos sentados aquí, a nadie le gusta recurrir a una huelga, pero vemos que Avanza no tiene intención de querer llegar a ningún tipo de acuerdos, dilatando la “no” negociación en el tiempo, hay que obligarle de alguna manera y donde más le duele es haciendo que deje de hacer kilómetros.

Respecto a la propuesta económica que nos entregó la empresa la reunión pasada ya les decimos que este Comité no aceptará descuentos negativos en los años que el IPC sea negativo, le pedimos reconsideren su propuesta.

Hemos tratado el art.29 sobre el curso CAP, se acuerda impartirlo a conductores, inspectores y mecánicos (como ya se viene haciendo), se abonarán las tasas al trabajador (según reciente sentencia judicial). La empresa no acepta respetar la jornada seguida al compañero si tienen clave seleccionada, ni que te impartan el curso dentro de tu jornada laboral si estabas de I.T cuando se impartieron los cursos.

Se le solicita de nuevo el calendario para el turno de mañana y tarde de taller en el que se regulen los descansos y se quiten los ciclos de 8 días de trabajo sin descanso, la empresa no acepta la propuesta del Comité, ni presenta propuesta alguna.

Se trata el art.68 del C.C. sobre reconocimientos médicos cuando vuelves de una I.T o cuando por culpa de una enfermedad, no das apto

en el reconocimiento médico y la empresa te despide, le solicitamos un puesto de trabajo alternativo para estos trabajadores, la empresa dice que no es posible.

Sobre el reconocimiento dentro de la jornada laboral argumentan que no lo pueden hacer, y que ya pagan una hora extra al trabajador que acude a dicho reconocimiento, le decimos que cuestionamos la obligatoriedad del reconocimiento médico fuera de la jornada laboral, las horas extras son voluntarias nunca pueden ser obligatorias.

Presentamos nuevas propuestas sobre horario de oficinas, servicio médico y asesoría jurídica, así como sobre regulación de jornada de los taquilleros, la empresa no ha respondido.

VALORACION POR PARTE DE CUT:

En la reunión de hoy, se le vuelven a plantear puntos de la Plataforma donde fácilmente es posible llegar a acuerdos, pero Avanza otra vez mas, ante las propuestas del Comité, sistemáticamente no quiere llegar a ningún tipo de acuerdo, más allá de lo que se viene haciendo habitualmente o a lo que por resoluciones judiciales se ven obligados a aplicar.

Con un poco de voluntad negociadora se podrían ir cerrando puntos y avanzar en la negociación, pero ante la cerrazón de Avanza no son posibles.

Avanza al final de la reunión nos comunica que ya nos hemos armado de razones para que esto acabe en lo que ya todos sabemos.

Volvemos a reiterar la disponibilidad de reunirnos los días que haga falta, en los horarios que acordemos, para dar un giro a estas negociaciones claramente enquistadas.

Ante esta actitud no negociadora de la empresa, solo nos queda movilizarnos aumentar la presión y continuar la lucha que estamos llevando.