

**NOTA DE PRENSA**  
**Al medio de comunicación**  
**Zaragoza 18 mayo 2021**

**Se retoman las negociaciones de convenio, en Avanza Zaragoza.**

A la atención de los medios de comunicación:

Desde el Comité de Huelga de Avanza, empresa privada que se dedica a la explotación del servicio público de autobús urbano en la ciudad de Zaragoza, sobre los paros que se han realizado hasta el día 9 de mayo, la valoración que hacemos sobre es muy positiva, tanto en la participación de las manifestaciones, como el seguimiento de los paros de autobuses y sobre todo que no ha habido ningún tipo de incidentes.

Estamos a la espera de que la Consejera de Movilidad se digne a reunirse con este comité de empresa, tras la solicitud que le trasladamos, de lo que hemos dado traslado a los grupos municipales para informarles de esta situación, además de decirles que no ha habido reuniones de convenio.

Esta semana pasada en reunión de Coordinación el comité de empresa, le traslado a la empresa, que seguimos con la mano tendida para que, en cuanto este en disposición de negociar y tenga voluntad de ello, no habría inconveniente en reunirnos.

La empresa a través de un e-mail nos ha convocado al Comité de empresa para el miércoles día 19, a las 10 horas en las oficinas de la empresa, para retomar las reuniones de convenio.

Este comité de empresa, vamos asistir a la reunión. Por nuestra parte no va a quedar, pero no somos muy optimistas y nos tememos que pueda ser una reunión trampa para crear falsas expectativas entre la plantilla.

Esperamos que no sea así, puesto que el viernes día 21 se celebrará pleno de comité de empresa para valorar lo que acontezca en esa reunión y las medidas a tomar.

De momento, mantenemos las movilizaciones que ya teníamos aprobadas conjuntamente con los trabajadores del tranvía, que consisten inicialmente en caravana de vehículos para los días 20 de mayo y 17 de junio, que partirán a las 18:30 horas desde el antiguo recinto ferial en calle Miguel Servet, así como una manifestación el día 3 de junio.

También realizaremos mesas informativas en los barrios de la ciudad, repartiendo hojas informativas y recogiendo a la vez, firmas de los ciudadanos, y entregarlas al Ayuntamiento, para que la gestión directa del servicio de autobús urbano y tranvía, sea por el Ayuntamiento de Zaragoza.

Nuestros objetivos pasan por conseguir un convenio con:

**Incremento salarial que garantice el poder adquisitivo.** También **queremos equiparar el periodo de antigüedad a toda la plantilla**, suprimiendo la doble escala salarial.

En cuanto a **la jornada queremos reducir, durante los cuatro años de vigencia del convenio, los 49 minutos (12 minutos día, cada año) para dejar la jornada en 7 horas diarias.** Ello supondría la desaparición de las más de dos mil horas extras que se hacen de media cada mes y la creación de más de ciento cincuenta puestos de trabajo.

**Tenemos que regular el inicio y final de jornada**, ajustándola a la Ley actual de control horario en las empresas para evitar el fraude en la cotización de las horas extras.

**Pedimos unos cuadros de descansos, de conductores y taller que garanticen por igual para todos los trabajadores de la plantilla, el 50% de descanso en fin de semana, para mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar y hacer desaparecer los ciclos de ocho días sin guardar descanso semanal.**

**Queremos hacer modificaciones en el Manual de uso y protocolo SAE** para que no vuelva a ocurrir lo que le sucedió a nuestro compañero Óscar, conductor que falleció estando prestando servicio, por falta de atención de la empresa.

**También queremos que el reconocimiento médico se haga dentro de la jornada laboral y garantizar puestos alternativos por retirada de conducir y en caso de que ante una baja larga el INSS, te dé apto para trabajar y en el reconocimiento médico de la empresa no lo vean así, sea el trabajador el que decida si prefiere irse de la empresa o continuar en ella en otro puesto de trabajo.**

**Esta empresa, antepone aumentar sus beneficios, sobre nuestra seguridad y salud, por ello, mientras no cambie de actitud continuaremos con las movilizaciones.**



**Fdo: Javier Anadón (Presidente Comité de empresa)**