



## ESTAMOS EN HUELGA

Luchamos por el convenio, creación de empleo y mejorar la calidad del servicio de bus y tranvía.

Desde los Comités de Empresa del tranvía y bus urbano de Avanza, empresa privada que se dedica a la explotación del servicio de transporte colectivo urbano en la ciudad de Zaragoza, queremos comunicar al conjunto de la ciudadanía que estamos en huelga debido a la parálisis empresarial mostrada hasta la fecha por la multinacional Avanza en relación a la negociación de nuestros convenios colectivos.

Desde el año 2019 fecha en que comenzó la negociación de nuestros convenios, hasta el día de hoy, la Dirección de ambas empresas se ha negado en rotundo a atender cualquier tipo de proposición expuesta por la representación de los trabajadores en el marco de la negociación, mostrando de esta forma, una nula capacidad de negociación llegando al extremo de haber roto las negociaciones del convenio, al negarse a mantener reuniones con la representación sindical.

Este hecho no es aislado y los trabajadores comenzamos a percibir un cierto reflejo de esta actitud empresarial, adoptada en este caso también por el equipo de gobierno del Ayuntamiento de Zaragoza, que está mostrando una actitud pasiva y en ocasiones colaboracionista con los empresarios, ante la mala marcha en la negociación del convenio colectivo que afecta a más de un millar de trabajadores que, recordamos, prestamos un servicio que pese a estar privatizado, es de plena responsabilidad municipal.

**Los asuntos básicos de la negociación en el autobús urbano, que se encuentran estancados afectan a aspectos tan importantes como son:**

- Control del inicio y final de jornada, para que se nos abone desde el momento que estamos a disposición del empresario.
- Reducción de la jornada y abolición de las miles de horas extraordinarias que se siguen realizando cada mes y que en estos momentos suponen una verdadera afrenta a los miles de ciudadanos que buscan empleo,
- Mejorar los turnos y horarios de trabajo en relación a la tan difícil conciliación de la vida laboral y familiar de los trabajadores.
- Medidas de prevención y atención, para evitar nuevas muertes laborales.
- Garantizar el poder adquisitivo y quitar la desigualdad salarial.

- Derechos sociales y de salud laboral, como aseos en todos finales de línea, tiempos de recorrido que garanticen la frecuencia de paso de los autobuses.

**Las reivindicaciones principales de los trabajadores del tranvía son las siguientes:**

1. Cumplimiento del proyecto de explotación que forma parte integrante de los pliegos así como de los contratos firmados.
2. Contratación del personal necesario, el Ayuntamiento remunera a la empresa por unas condiciones en el servicio que no da.
3. Regulación objetiva de la bolsa de trabajo, para evitar el posible abuso con los trabajadores eventuales.
4. Regulación de nuestras jornadas máximas de trabajo y de nuestros tiempos de conducción ininterrumpidas
5. Promoción interna objetiva y no a dedo.
6. La necesaria formación para la actualización y reciclaje de nuestros conocimientos.
7. Complementos por accidente de trabajo para no verse perjudicado el trabajador como ocurre actualmente
8. Posibilidad de poder trabajar en otro lugar al solicitar una excedencia.
9. Negociación del texto completo del convenio y su redactado no limitándose exclusivamente a los cuatro puntos que a la empresa le interesa negociar.
10. Mejora salarial para equiparnos a otros trabajadores del sector.

**La empresa Avanza no quiere negociar y pretende mantener congelado el convenio y los salarios de los trabajadores indefinidamente.** Además, ha reconocido públicamente que va a percibir íntegramente el montante económico al que le da derecho el contrato que tiene establecido con el Ayuntamiento de Zaragoza hasta su finalización, ello a pesar de habernos aplicado un ERTE durante los pasados meses de abril y mayo a sus conductores.

Todo ello nos está llevando a los trabajadores a tener que movilizarnos para exigir el respeto a la negociación colectiva y el respeto a nuestros convenios vigentes y pliego de condiciones, que Avanza Zaragoza incumple reiteradamente.

El Equipo de Gobierno del Ayuntamiento tiene que dejar de mirar para otro lado y tomar cartas en el asunto. Una multinacional no puede estar por encima de los representantes políticos de la ciudad. **Es por lo que tiene que exigir a esta empresa que cumpla la Ley y en caso contrario rescatar esta concesión y municipalizarla.**

Por todo ello, desde estos Comités de Empresa hacemos un llamamiento a nuestros/as vecinos/as, así como a grupos sociales y organizaciones, a que apoyen y participen en estas acciones reivindicativas.