



Adherido a CST

## COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES



C/ Ventura Rodriguez, nº 10 - local.50007- ZARAGOZA

Telf. Sede 976 389713 -- Cocheras: 976 595113

[www.cutaragon.org](http://www.cutaragon.org)

Infocut Zaragoza

[contacto.cut.aragon@gmail.com](mailto:contacto.cut.aragon@gmail.com)

@CutAragon

### SIGUEN PONIENDO PALOS EN LAS RUEDAS.

Es lamentable tener que informar de lo que ha sucedido en el día de hoy, que desgraciadamente, es continuación de lo que hicieron el pasado jueves día 9.

Nada más llegar, sin haberse quitado los abrigos, siendo los últimos en entrar a la sala, cuando iba a comenzar la reunión, Sattra pide un receso **pidiendo al SAMA que les dé una copia de la propuesta que aprobamos todos los sindicatos por unanimidad, INCLUIDOS ELLOS**, pero que ahora dicen que como no se les dio copia, no aprueban la propuesta entregada (las copias las entrega el SAMA a quién se las solicita y ellos, el jueves, abandonaron la sala antes de terminar la reunión, cuando se repartían las copias de las propuestas de ambas partes). Nada nuevo por parte de estos que continúan con el papel circense, el mismo que hicieron durante la negociación del convenio anterior.

**Ni hacen, ni dejan hacer.** Esta maniobra, de ataque al portavoz de la plantilla de quienes, una vez más, se desdecían de lo que ya habían aprobado la semana pasada, solo les ha servido para que la reunión haya comenzado con una hora de retraso.

Bochornosa la imagen que han vuelto a dar, cuando toda la plantilla era conocedora de ella, puesto que estaba en el texto de la hoja informativa que repartió el Comité de huelga, ese mismo jueves. Mientras, la empresa, frotándose las manos.

Una vez retomada la reunión le preguntamos a la empresa si han estudiado la propuesta económica que les entregamos el último día. La empresa nos contesta que esa propuesta es más inviable incluso que la que ya tenían. Que los pluses los seguimos manteniendo, la antigüedad, subida salarial, etc., que en su conjunto si antes sumaba el 30.5% ahora sube hasta casi el 35%. Esperan que hagamos una reflexión al respecto y nos invitan a replantearnos la propuesta.

Les contestamos que la subida que se pide es la de la vida real, tal cual el IPC. Y que es ajustarse al discurso que siempre tiene la empresa con respecto a los IPC y que por ejemplo la prima de penosidad se la íbamos a perdonar pero la mantenemos porque como han recurrido lo de ERTE, pues eso nos lo deben, de momento.

La empresa nos pregunta que si hemos estudiado su propuesta global, que no deja de ser una recopilación de lo que nos han ido dando con cuentagotas a lo largo de estos dos años de negociación. Así que vamos articulo por articulo puntualizando en lo que

podríamos estar de acuerdo, lo que necesita alguna una modificación y lo que es completamente inviable tal y como está redactado.

Tras un receso y repaso entre todas las secciones sindicales, sobre la valoración general por parte del Comité, artículo por artículo de la propuesta de la empresa.

A la vuelta del receso les transmitimos, hasta el artículo 22, en que artículos hay algún acercamiento y en cuales la distancia todavía es considerable.

Queremos que se incluya en convenio regulación laboral en materia económica y de jornada que ha salido con posterioridad a la firma del convenio anterior, siguen obcecados en no registrar la transparencia retributiva, registro de jornada, pluses en vacaciones, aun incluso cuando la ley les obliga.

El señor Ramo (responsable del Grupo Avanza y máximo responsable de Transportes Urbanos de Zaragoza) como parece no saber de lo que le estamos hablando, le volvemos a dar una copia de la parte de la Propuesta de Convenio donde viene reflejado este punto. Ramo nos dice que volverán a analizar el texto.

Sobre jubilación parcial también les decimos que ahora están añadiendo clausulas a los contratos de jubilación parcial y no la compartimos.

El señor Ramo nos dice que por la tarde no pueden reunirse. Les decimos que nosotros, mañana por la tarde, por nuestra parte si podríamos reunirnos, pero la empresa se niega y dice de reunirnos el miércoles día 15.

Sobre los cuadros de descansos, el Portavoz les contesta que hay que trabajarlos mucho, hay muchos ciclos de 7 días sin guardar descanso. Queremos que no haya ningún tipo de discriminación, que todos tengan la misma proporción de fines de semana, que desaparezca el Ver Servicio y los descansos desplazables.

El señor Ramo nos asegura que lo van a mirar todo y que intentaran mejorarlo.

El portavoz, lamenta que no haya reunión por la tarde, ya que se está perdiendo un tiempo precioso y hoy, entre el retraso por lo sucedido al principio de la reunión y la negativa a celebrar reunión por la tarde que estaba prevista, se está perdiendo un tiempo precioso.

**La unidad y la lucha de la plantilla, por encima de las diferencias sindicales, está haciendo posible que se esté llevando a cabo una negociación real, el resultado dependerá de que sigamos manteniendo las espadas en alto.** El jueves 16, acude a la asamblea que ha convocado el comité de huelga, hay mucho que hablar y decidir.

## LA LUCHA CONTINUA