

Sin avances, ni acuerdo en el SAMA

Por parte de la empresa han asistido el Director general, el Gerente de Operaciones y el Gerente de RRHH, por lo que la reunión ya ha comenzado devaluada, por la falta de poder de decisión, ya demostrado, de estas personas.

AVZ.- La empresa propone que su idea es establecer reuniones la semana que viene para retomar la situación previa a Navidades en la que hubo ciertos avances y empezar a mantener un calendario de reuniones en el SAMA con la única condición de suspender los paros y con el intento de recuperar la dinámica que se rompió antes de las Navidades.

CTE.- Le hemos preguntado si iba a asistir alguna persona más por parte de la empresa.

AVZ.- Nos contesta negativamente. La empresa hace una modificación en su propuesta económica, que consiste en quitar los topes de % que había presentado el 15 de diciembre

CTE.- Le contestamos que esa propuesta es insuficiente comenzando ya con el % salarial del año 2020, que no es real. También le presentamos nuestra propuesta económica más desarrollada para su mejor entendimiento.

AVZ.- No la acepta. Mantiene que desconvoquemos los paros y hacer calendario.

CTE.- Le proponemos que estaríamos en disposición de desconvocar paros, siempre que hoy, acordemos negociar sobre la base de un incremento salarial que como mínimo garantice el poder adquisitivo, se contabilice los dos años de antigüedad que ahora no lo reflejan y acordar el inicio y final de jornada de los conductores. Bajo esos parámetros suspenderíamos los paros progresivamente. También le hemos presentado otra opción, hacer calendario de reuniones sin la condición de desconvocar los paros previamente y en la medida que veamos que se van alcanzando acuerdos iríamos suspendiendo paros.

AVZ.- No ha aceptado.

CTE.- Ante esta situación le hemos dicho que nos ha convocado sin traer nada concreto y solo quiere que desconvoquemos los paros tal como pretendió el día 14. Esto no es una negociación seria porque la empresa no quiere un nuevo convenio, solo pretende prorrogarlo, con nuestro salario congelado hasta el 2023, con la idea de que el Ayuntamiento le prorogue la concesión.

A las 14:00 horas ha finalizado la reunión, sin acuerdo y sin calendario de nuevas reuniones.

Las espadas continúan en alto. el lunes día 31, volvemos a los paros

La lucha continua.