



# ELECCIONES SINDICALES 2022

**E**stamos de nuevo ante un momento importante en el que podemos y debemos participar. **Es lamentable que**, con el consentimiento de la empresa, de los graves errores que cometió la Mesa electoral, mal asesorada, al aceptar que participase en las elecciones, una candidatura que no se ajustaba a la Ley, **se tengan que repetir las elecciones en una situación como la que estamos y más, cuando la plantilla decidimos en referéndum que las elecciones sindicales, no debería de realizarse hasta que no se firmara el nuevo convenio.**

A partir del año que viene, con el ajuste que el Ayuntamiento quiere hacer en el servicio de autobús, remodelando líneas y que en el año 2023, se le acaba la concesión del servicio del bus a esta empresa, se van a tomar decisiones importantes que van a afectar a nuestro futuro laboral. Por ello, en función de quienes estén representados en el Comité de empresa, la respuesta podrá ser de una u otra manera.

Todos o casi todos recordamos que sucedió en esta empresa, cuando se le acabo la concesión en el año 2013. Fue un sindicato fuerte CUT, (que al igual que ahora, era el sindicato más votado) el que, encabezando la lucha contra esas decisiones de la empresa y **toda una plantilla que con dignidad y coherencia, lo dio todo**, conseguimos echar abajo los dos EREs y con ello que volvieran todos a trabajar y recuperar tener convenio vivo y negociable.

**EL CUT, desde el año 1985 en que se fundó aquí en esta empresa, entonces TUZSA, ahora AVANZA y hasta la fecha, se ha convertido en una realidad consolidada.** Es un sindicato de ámbito aragonés y pertenece, siendo sindicato fundador, a la (CST) Coordinadora Sindical del Transporte estatal, que, desde hace años entre otras reivindicaciones, estamos luchando por la jubilación a los 60 años.

Actualmente, **CUT es la fuerza sindical en AVANZA más votada a pesar de presentarse en solo un colegio electoral.** Se ha convertido en una realidad fuerte, sólida e implantada, que, a pesar de los conti-

nuos y sistemáticos ataques que sufrimos por parte de AVANZA y otros sindicatos, sigue creciendo.

**SOMOS UN SINDICATO ASAMBLEARIO, DE CLASE, LIBRE E INDEPENDIENTE.** CUT somos un sindicato autónomo, independiente y libre de ataduras económicas, que no dependemos de financiaciones institucionales que hipotequen nuestro trabajo diario, es nuestra garantía a la hora de defender los intereses de todos trabajadores y trabajadoras con libertad, transparencia y honradez sindical.

**HONRADO, COMPACTO, SÓLIDO y a tu disposición.** CUT, a los hechos nos remitimos, nos hemos convertido en un apoyo sólido para toda la plantilla, hemos avanzado en capacidad de acción sindical, en iniciativas y alternativas, en asesoría jurídica y laboral, (atención permanente mediante telefonía móvil), en información y publicaciones. Seguimos adelante como lo estamos demostrando diariamente con nuestra labor sindical, en la **página web** ([www.cutaragon.org](http://www.cutaragon.org)) **Facebook:** infocut Zaragoza, twitter y mensualmente con la publicación del **ENTALTO** boletín de pensamiento libre y órgano de difusión del sindicato. Todo esto está a tu disposición, a tu alcance, cerca de ti todos los días del año.

**GENERANDO MOVIMIENTO, CON FUERZA E ILUSIÓN.** CUT, no paramos de presentar iniciativas de mejora de nuestras condiciones laborales y sociales, ante una empresa cada vez más agresiva. Estamos comprometidos con la plantilla de AVANZA, porque somos parte de ella, basamos nuestro trabajo sindical en análisis serios y profundos. **El tiempo nos está dando la razón, la prueba está en que reivindicaciones mantenidas por nosotros desde hace muchos años son, hoy día, asumidas y presentadas como propias, por sindicatos que en otros momentos las boicotearon.**

CUT reivindica desde hace años la reducción de jornada laboral, creación de empleo y contratación indefinida, jubilación a los 60 años, con el 100% del salario real, aseos en todos los finales, cuadros de descansos en fin de semana iguales para todos y todas, así como qui-



tar los ciclos de ocho días sin descanso, conciliación de la vida laboral y familiar, etc.

CUT presentamos continuamente iniciativas reivindicativas, **como por ejemplo nuestra oposición y posterior denuncia al ERTE, mientras otros sindicatos se apuntaron voluntariamente a él, criticando nuestra actividad sindical.** Ahora que hemos ganado el juicio, se ha demostrado, como en muchas otras ocasiones, que teníamos razón.

**AHORA NUEVAMENTE, NECESITAMOS TU CONFIANZA.** Somos solidarios, asamblearios, nuestras decisiones han tenido que ser aprobadas con anterioridad por la Asamblea, tenemos esperanza e ilusión, **tenemos proyectos serios, pero, para que se puedan hacer realidad, necesitamos tu apoyo, tu confianza y por último tu voto, para que no nos impidan trabajar, para seguir mejorando las relaciones laborales en AVANZA, los derechos de todos nosotros, necesitamos obtener una representación fuerte en el Comité de Empresa.**

**Tenemos que tener en cuenta que, en el Comité de Empresa no tenemos mayoría absoluta.** Quiere ello decir que nuestras propuestas, para

## **... Y SIEMPRE AL LADO DE LOS TRABAJADORES**

aprobarse han tenido que tener el apoyo de más sindicatos, ya que por nosotros mismos no podían llevarse a cabo

**Tenemos que seguir luchando por mantener nuestra dignidad,** para que los trabajadores y trabajadoras de AVANZA, continuemos avanzando y mejorar, nuestros derechos adquiridos y recuperados, necesitamos juntar todas las fuerzas de los hombres y mujeres de AVANZA que queremos trabajar y vivir con dignidad, para que ello pueda ser posible es fundamental hacer un comité de Empresa fuerte que nos garantice seguridad y capacidad de respuesta cuando lleguen situaciones, como las actuales, que puedan comprometer nuestra situación laboral.

**No eches por tierra todo el trabajo y lucha que hemos realizado hasta ahora. No juegues con tu futuro.**

## **VOTA CUT**

**Para el sindicato CUT, lo prioritario es LA FIRMA DEL NUEVO CONVENIO**

Tenemos que recordar que la negociación del actual convenio comenzó en noviembre de 2019. En esos momentos la Presidencia, la Secretaría del comité de empresa y la portavocía de la plantilla, la ostentaba SATTRA.

En plena negociación del convenio, se llevaban unos 8 meses, SATTRA, como quiera que la negociación del convenio le estaba superando, presentó la dimisión de Presidente, Secretario del comité y también dejó la portavocía de la comisión negociadora.

Ante ese vacío que se generaba en el comité de empresa y en la comisión negociadora, el sindicato CUT como organización más vota-

da, con los votos favorables de la mayoría de los vocales del Comité de empresa, por coherencia y responsabilidad asumimos, la Presidencia y Secretaría del comité, así como la portavocía de la comisión negociadora y hasta la fecha con orgullo y satisfacción estamos llevando ese timón de la negociación y movilizaciones que mayoritariamente, la plantilla estáis aprobando en referéndum y secundándolas en una lucha ejemplar, con la que estáis escribiendo la historia y el futuro laboral económico y social de todas y todos que componemos esta plantilla.

Es por lo que, **cuando vayas a votar el día 28, piensa que vas a decidir quién va a liderar la lucha y la negociación del convenio para conseguir estos objetivos:**

**Vigencia.** Desde 1 de enero de 2020, a 31 de diciembre de 2023.

**Incrementos salariales** Año 2020: 0,8%. Más el 25% correspondiente al plus de día que se incluirá en el salario base.

- Año 2021: 0%. Más el 33,33 % correspondiente al plus de día que se incluirá en el salario base.
- Año 2022: IPC año 2021. Más el 50 % correspondiente al plus de día que se incluirá en el salario base.
- Año 2023: IPC año 2022. Más el 100 % correspondiente al plus de día que se incluirá en el salario base.

**Revisiones salariales.** – a) Con efectos a partir de uno de enero de cada año se aplicará el incremento pactado en el artículo anterior.

Cláusula de revisión salarial. Una vez conocido el IPC del año vencido se actualizaría las tablas con la diferencia entre el IPC del año anterior y el IPC real de ese mismo año y se abonarían los atrasos desde el mes de enero a diciembre del año vencido en la nómina de enero, que se abona el 5 de febrero, quedándose consolidada.

Si el IPC fuera negativo, o por debajo del IPC aplicado provisionalmente, no se aplicaría descuento alguno.

**Recuperar la misma antigüedad para toda la plantilla.**

**Que, los pluses día que cobramos, se vayan incluyendo en el salario base y que también sean abonados en la nómina del mes de vacaciones.**

**Reducción de jornada a 7 horas diarias. Regular el registro de la jornada diaria y su inicio y final.**

**Queremos unos cuadros de descansos, para todos los conductores/as del 50% de descanso en fin de semana. Quitar los VER SERVICIO en fijos y fiesteros y los descansos desplazables de los últimos 80 conductores ambulantes. Finalmente quitar los ciclos de 8 días sin guardar descanso que hay, tanto en conductores, como en el taller.**

Tenemos que mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar.

Que el reconocimiento médico se haga dentro de la jornada laboral.

Mejora de las condiciones de trabajo. Consenso de los tiempos de recorrido.

Conversión de los contratos parciales, a indefinidos y tiempo completo. Ayudas al estudio y ayudas de guardería.

Instalación de nuevos aseos en los terminales que no tienen en la actualidad.

Amnistía laboral.

**Queremos seguir luchando para conseguirlos. Pero necesitamos tu voto. Tú decides.**

# **VOTA CUT**



**TRANSPARENTES**

**LUCHADORES**

**TRABAJADORES**

**COMPROMETIDOS**

**HONRADOS**

**HONESTOS**

**VALIENTES**

**DIGNIDAD**



C/ Ventura Rodríguez 10

50007 - Zaragoza

Móvil 607 28 11 88

Fijo y Fax 976 38 97 13

Cócheras 976 59 51 13

e-mail: [cut1985@gmail.com](mailto:cut1985@gmail.com)

Web: <http://www.cut-tuzsa.org>

Facebook: <https://www.facebook.com/infocut.zaragoza?fref=ts>

Respetamos la Naturaleza. Utilizamos papel reciclado