



Adherido a la CST

COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES



C/ Ventura Rodríguez nº 10 - local, 50007 - ZARAGOZA

Tfno. Sede: 976 389 713 Tfno. Cocheras: 976 595 113

✉ contacto.cut.aragon@gmail.com @CutAragon

🌐 www.cutaragon.org 📘 Infocut Zaragoza

## **46 reunión de la comisión negociadora de convenio en avanza Zaragoza.**

**SATTRA/CCOO, dejan de lado el IPC real, como referente para la subida salarial de cada año.**

La dirección de la empresa ha traído una nueva propuesta económica a efectos de 1 de enero de cada año que consiste año 2020: 0,7% año 2021: 0%, año 2022: 2% y el año 2023 un 1,75%.

Además, una revisión salarial que dice si la suma acumulada de los IPC reales tanto positivos como negativos correspondientes al conjunto de los años 2020, 2021, 2022 y 2023 resultara superior a los incrementos salariales pactados y con un tope del 6%, no teniéndose en cuenta el 0,7% inicial, la diferencia resultante se actualizará en las tablas salariales del año 2023 con efectos económicos exclusivamente a partir del año 2024.

También, **sobre la antigüedad ha presentado una propuesta** por la que, cuando se firme el convenio, en ese momento, se actualizarán los dos años pendientes de antigüedad, dejando claro que no habrá retroactividad alguna, es decir que, del año 2020, hasta la firma del convenio, no se percibirá cantidad alguna de retrasos, por la actualización de la antigüedad.

**Todo ello, a cambio de que nos olvidemos de regular el inicio y final de la jornada en los conductores y otras secciones.**

Se ha hecho un receso y por parte de SATTRA, han hecho una propuesta a la baja para modificar los incrementos salariales que se pedían hasta la fecha, quedando de la siguiente manera:

Año 2020, el 0% más 1/4 plus día natural a salario base.

Año 2021 el 2,7 % más 1/3 del plus de natural a salario base.

Año 2022 el 4 % más 1/2 del plus día natural restante a salario base.

Año 2023 el 3,5% más plus día natural a salario base.

En cuanto a la revisión salarial, modifican la cláusula que teníamos en la plataforma hasta la fecha, yendo a conceptos parecidos a lo que plantea la empresa.

### **Valoración de CUT**

CUT hemos preguntado sobre el montante económico que hay entre lo que se pide ahora y la nueva propuesta. SATTRA dice que es una rebaja del 1,3%, en lo global la diferencia no es mucha.

También hemos comentado que, sobre la revisión salarial, nos parece mejor el articulado actual que el que se ha propuesto.

Además, hemos planteado que los pluses específicos se tienen que mantener, al igual que los pluses que vayan a vacaciones. Se nos ha garantizado que todo sigue igual.

En cuanto a la modificación que la empresa ha presentado sobre la antigüedad, se ha probado el no aceptarlo.

Al no haber unanimidad de la propuesta económica hecha por SATTRA se ha sometido a votación y ha sido aprobada únicamente, por quienes ostentan la mayoría tanto en el comité de empresa, como en la comisión negociadora es decir SATTRA y CCOO. El resto de sindicatos nos hemos abstenido.

CUT hemos dicho no a esta propuesta porque hay diferencia económica y además empeora las condiciones de la cláusula de revisión que presentamos, ya que los sueldos se van actualizar al final de la vigencia del convenio, mientras que con la propuesta que llevábamos hasta ahora, los salarios se irían actualizando año tras año.

Además, con la propuesta de SATTRA y CCOO se piden incrementos salariales por debajo del IPC, por lo que han decidido quitar de la plataforma el referente del IPC real como referencia para regular nuestro incremento salarial, tal como solicitaba la empresa.

La mayoría sindical compuesta por SATTRA/CCOO han demostrado en el día de hoy, que son quiénes van a llevar el peso de la negociación del nuevo convenio.

A pesar de ello, por parte de CUT, seguiremos en la pelea hasta conseguir los objetivos recogidos en la plataforma del convenio colectivo. No vamos a permitir que se eche por tierra toda la lucha que se ha llevado hasta la fecha. No vamos a permitir pérdida de poder adquisitivo.

**La única lucha que se pierde es la que se abandona.**