



Adherido a CST

COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES



C/ Ventura Rodriguez, n° 10 - local.50007- ZARAGOZA

Telf. Sede 976 389713 -- Cocheras: 976 595113

www.cutaragon.org

Infocut Zaragoza

contacto.cut.aragon@gmail.com

@CutAragon

REUNIÓN DE COORDINACIÓN 08/06/22

## La empresa se vuelve a mofar del Comité de empresa.

### Asuntos pendientes

(CUT) Solicitamos información Incendio bus 4458. AVZ. Se está investigando lo ocurrido cuando se tenga más información nos la trasladarán.

(CUT) Servicios línea 34. De forma unilateral se cambiaron los servicios, siendo diferentes a los del quincenal expuestos en la sala de caja. AVZ. Solo hubo dos trabajadores afectados, se les avisó el día de antes, por la consola.

(CUT). Le comunicamos que esta no es la forma de proceder, la gente cuando sale un quincenal se planifica su vida y de la noche a la mañana se le modifica su horario de trabajo y no estamos de acuerdo con este proceder de la empresa.

AVZ. Se nos ordenó por parte del Ayuntamiento modificar los horarios y no pudieron evitar hacerlo así.

### **Iniciativas CUT, aprobadas en el Pleno del Comité de empresa de mayo 2022.**

**Horas extraordinarias.** Según Información facilitada por la Empresa en el mes de marzo se han realizado un total 3292 horas extraordinarias. Solicitamos mandar escrito a la empresa indicando nuestro mal estar por el incremento de horas con respecto al año anterior (1580 horas realizadas) en el mismo periodo, son excesivas, instamos para que realicen más contratación de más personal, se hagan fijos a los contratos eventuales, así como convertir los contratos a tiempo parcial en jornada completa.

AVZ. Se han contratado 10 efectivos más que a estas fechas el año pasado, lo que ocurre es que en estos momentos hay 37 personas de baja más de lo habitual.

Respecto a los servicios de tiempo parcial no encontramos gente para poder llevarlos a cabo, ya que gente que quiera trabajar 3 horas es difícil.

CUT. No estamos de acuerdo en que se realicen contratos a jornada parcial, con los miles de horas extras que se realizan cada mes, no los justifican, por ello, los contratos que se realicen deben ser a jornada completa e indefinidos.

- **Reloj cocheras. (CUT)** Solicitamos mandar escrito a la empresa para que ponga en hora el reloj de la entrada de cocheras ya que se encuentra desfasado.

AVZ. Ya se ha actualizado.

- **Información al Comité. (CUT)** En base al artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores le solicitamos que nos envíe de manera digital lo siguiente:

-Cuadros quincenales expuestos en la sala de caja cada vez que se modifique quincenal.

-Listado de flecos expuesto en la misma sala.

-Servicio diario.

AVZ. Vamos a seguir como hasta ahora y no se les va a mandar en formato digital.

- **Uniformidad de verano. (CUT)** Solicitar que se haga entrega de la uniformidad de verano lo antes posible. La entrega del vestuario de verano debería ser en tiempo y forma. Solicitamos revisión y calendario de entrega de la uniformidad de verano.

AVZ. El proveedor ya nos dijo que se iba a retrasar, a los últimos ingresados se les ha dotado del stock de seguridad. Año complicado con el tema de suministros.

CUT. El año pasado ya hubo problemas con el reparto del uniforme, también con los cambios de después. Están incumpliendo el convenio, si tienen problemas soluciónenlos, sino buscan soluciones tendremos que adoptar medidas, el convenio está para cumplirlo.

- **Cabina de Portería. (CUT)** Solicitamos reparaciones de mantenimiento de la ventana de la garita de portería y del aparador donde estaba el gel hidroalcohólico ya que al derramarse producto se han deteriorado.

AVZ. Ya está reparada.

- **Velocímetros. (CUT)** Hemos comprobado que hay autobuses circulando en los que el velocímetro marca una velocidad inferior a la real, ejemplo bus 4566. Solicitamos se repare y se revise la flota en general.

AVZ. Se ejecutó la orden y ya están calibrados.

- **Pegatinas. (CUT)** Pese a que ya se les notificó la falta de pegatinas en los autobuses y contestaron que se repondrían, continúan sin ser repuestas. También hemos detectado otros dos vehículos que carecen de pegatinas de carros de bebé o están rotas (4640 y el 4649). Solicitamos se les pongan y revisen la flota en general y se repongan todo tipo de pegatinas que falten o estén deterioradas.

AVZ. Ya se ha dado aviso para reponerlas.

- **Taquilla de conductores. (CUT)** Solicitamos se trasladen de ubicación las taquillas de

conductores al sitio donde actualmente están las de personal de administración, ya que a estos últimos como no se les dota de uniformidad no precisan taquillas, de este modo las de los conductores estarían al lado de la ubicación de las duchas y aseos. Las de administración se trasladen a la ubicación actual de las de los conductores y conductoras.

**AVZ. Se rechaza la propuesta y se mantienen donde están.**

**CUT. Ya se nos dijo por parte de Avanza que no iba a dotar de uniforme al personal de oficinas, por eso entendemos que no necesitan taquillas para cambio de vestuario.**

**Las taquillas de conductores están muy alejadas de las duchas por eso entendemos que tienen que estar cerca de las mismas.**

- **Armas de fuego. (CUT)** Solicitar a la empresa que saque un comunicado referente al acceso al autobús de usuarios portando armas de fuego Incluso cuando vayan en su correspondiente funda.

**AVZ. Se ha solicitado al departamento correspondiente y están estudiando la propuesta.**

- **Accesibilidad bus. (CUT)** Realizar escrito a Movilidad referente al (Real Decreto 1544/2007 por el que se regulan las condiciones básicas de accesibilidad y no discriminación para el acceso y utilización de los modos de transporte para personas con discapacidad), debido a las quejas de usuarios invidentes a conductores y conductoras por falta de información en el sistema Braille, la información en las paradas y marquesinas debe ajustarse a lo que estipula el decreto.

**AVZ. En el último Comité de Igualdad ya se trató este tema, las nuevas paradas ya incorporan sistemas. Avanza cumple con sus obligaciones.**

- **Póliza. (CUT)** Solicitar a Avanza copia de la póliza de seguro de accidentes corporales de trabajadores del año 2022 y el correspondiente recibo de pago, así como la entrega de dicha copia a todos los trabajadores de la plantilla como dice el artículo 109 del Convenio Colectivo.

**AVZ. Se hace entrega de una copia al Comité de Empresa, esta expuesta en el tablón y en la intranet la colgará, pero lo que no va a hacer como dice el artículo 109 del Convenio es entregarla a cada trabajador, que no va a hacer 1500 copias. El que quiera una copia que la solicite.**

**CUT. Otra vez más incumple el Convenio, de todas formas. Tiene que entregar copia a cada trabajador. No es de recibo que diga que na va a realizar 1500 copias, ya que cuando le interesa las hace y las entrega personal e individualmente a cada uno d la plantilla junto a la**

hoja del servicio, criticando a la representación sindical y animando al esquirolaje.

## **VALORACIÓN CUT**

La valoración de esta reunión otra vez mas no puede ser muy positiva, la empresa en voz del Señor Galindo (RRHH) saltándose a la torera el Convenio, reconociéndolo y jactándose además de ello, diciendo que no lo va a cumplir. En temas de uniformidad que nos venga a decir que otro año más, no va a poder cumplir con los plazos de entrega, nos parece chulesco. Vista la situación debería empezar a hacer el pedido de invierno a ver si así llega a tiempo, siempre con excusas de que las materias primas, el transporte, La Covid, la verdad es que nos da igual. La empresa tiene que adoptar las medidas oportunas para que esto no suceda.

Respecto a los asuntos de taller el señor Lavid viene a las reuniones como un autómatas, con el software metido en el disco duro y de hay no lo sacas, ya le puedes rebatir con argumentos que hay sigue, en sus trece. Decir que desde F2 no se presiona a la gente para qué continúen prestando servicio con averías, como por ejemplo sin aire acondicionado, es querer tomarnos el pelo o desconocer lo que pasa en el taller, hecho que dudamos.

Respecto a lo del derecho a la información al Comité de Empresa el señor Ruiz tampoco lo lleva nada bien. Entendemos que tener que dar explicaciones e informar a simples autobuseros le cueste bastante que uno no estudia para nada. Ya tendrá noticias no se preocupe.

Así que en este ambiente discurren las reuniones de Coordinación, unos defendiendo lo que creen que es justo para mejorar el servicio y las condiciones de los compañeros y los otros a venir de mala gana y a aguantar el chaparrón mensual que les toca.

Próxima reunión de Coordinación, 6 de julio a las 10:00.

