



Adherido a la CST

COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES



C/ Ventura Rodríguez nº 10 - local, 50007 - ZARAGOZA
Tfno. Sede: 976 389 713 Tfno. Cocheras: 976 595 113

contacto.cut.aragon@gmail.com @CutAragon
www.cutaragon.org Infocut Zaragoza

Afiliado a:



(25ª reunión convenio colectivo y 8ª Plan de Igualdad 06/11/24)

LA “NO” NEGOCIACIÓN CONTINÚA...

Antes de comenzar la reunión nos hemos reunido el comité de empresa para intentar consensuar la importancia de reducir la jornada este convenio y la manera de aplicarlos, según el portavoz necesita 8 días de reducción, para según el confeccionar un cuadro de descansos. El resto del Comité desconocemos si existe dicho cuadro, porque se niega a entregárnoslo, CUT seguimos manteniendo nuestra posición de conseguir un cuadro de descansos iguales para todos, en caso de reducir la jornada diaria, abogamos por disminuirlo en jornada acotando los máximos de jornada en cuadro y máximo de jornada.

Comenzamos con el Plan de Igualdad, Avanza nos presenta una redacción sobre las excedencias, que es humo, además finaliza con una coletilla que desde el Comité se le pide matizar y la empresa no quiere.

Sigue sin querer incluir un registro retributivo que se ajuste a la ley. No da para más este Plan de Igualdad y siendo que queda poco para que caduque, Avanza se verá obligada a intentar convencer a alguna sección para aprobarlo o lo tendrá que registrar unilateralmente.

Seguimos con la Plataforma del Convenio, el portavoz le pregunta cuantos días de reducción nos ofrece, la empresa ya dice que la propuesta es la que es, su ofrecimiento es el IPC en los términos que nos presentó.

El director da la impresión que no sabe salir del bucle en que se han convertido estas reuniones, a veces parecen reuniones que se podrían dar en la barra de un bar, otras veces parece más un muro de las lamentaciones que una negociación y de vez en cuando se destapa con alguna de sus lindezas.

Se trata el tema de ascensos y el porcentaje de las categorías del taller, la empresa se niega a subir el porcentaje de trabajadores de categoría A, nos quiere vender la moto que obligar a la empresa a tener unos porcentajes de trabajadores en categoría A, B o C les perjudica a ellos, lo que no dicen es que en el taller y almacén hay trabajadores de categoría C o B que hacen trabajos de categoría A, con el consiguiente beneficio empresarial. En resumen, la empresa quiere ascender a quien a ella le interese y ahorrarse un coste.

Curso CAP art.29, acepta una mínima parte de lo que se reivindica en la Plataforma, que el tema burocrático de las tasas se encargue ella. En este artículo hay un apartado que los trabajadores que entren a trabajar en la empresa y al poco tiempo se les caduque el CAP, que sea la empresa la que en horas de trabajo se lo imparta y no acepta. Ha dejado caer que no

contratan trabajadores en esa situación o si los contratan les dicen que tendrán que hacer el CAP por su cuenta. Luego que no encuentran conductores.

También se niega a subir el precio de las horas extras no voluntarias, esas que nos vemos obligados a realizar los trabajadores, sobre todo por la mala gestión de los tiempos de recorrido.

Sobre el registro de jornada, la empresa se niega a contabilizar el tiempo real que el trabajador dedica a realizar sus tareas. No solo no quiere pagar desde que coges la hoja o desde que aparcas el bus hasta que liquidas, sino que nos quiere racanear 2 minutos de cortesía en los relevos.

Sobre el horario de oficinas y caja, la empresa nos comenta que ha hablado con los trabajadores y trabajadoras de esas secciones y en la actualidad tienen un horario flexible. Desde CUT, creemos que tal “horario flexible” negociado al margen del Comité de Empresa tiene que estar registrado en convenio y que dichos horarios no afecten al resto de trabajadores (Atención al empleado o Recaudación).

Durante un intercambio de opiniones, el director se atreve a decir que no somos obreros, que somos casi clase media o trabajadores privilegiados, porque tenemos buen salario., jajaja

También se ha tratado el tema de los servicios que comienzan al final de tu jornada laboral y se comen un montón de horas de tu día de descanso, o que un trabajador acabe un viernes su servicio de ordinario y tenga un búho por la noche, la empresa dice que no lo va a cambiar y se queda tan ancha.

Valoración CUT

De nuevo una reunión sin avances, en ciertos momentos da auténtica vergüenza asistir a este tipo de reuniones. En lo económico la empresa dice que ya ha ofrecido el IPC en los términos que ya nos comunicó y que poco más puede ofrecer.

Estas reuniones están demostrando un nivel bajísimo, están a años luz del tipo de negociación que desde aquí entendemos que deberían ser, aquí sí que decimos claramente, cualquier tiempo pasado fue mejor.

Lo que sí está claro que Avanza está crecida y pretende recortarnos no solo en temas salariales sino en sociales. Llegando a insinuar que el comité no velamos por los trabajadores de la empresa. Avanza está incumpliendo el actual convenio colectivo a sus anchas. Ya lo hemos repetido en varias ocasiones está provocando que la situación actual en la empresa se esté convirtiendo en un descontrol que solo ella controla, con la ayuda de factores externos.



Próxima reunión 13 de noviembre

Sección Sindical CUT en Avanza Zaragoza

