



**DOS CONVENIOS**  
*y*  
**UN DESTINO**

CONVENIO 2020-23: -5000€  
OFERTA ACTUAL AVANZA: -2000€

**MOVILIZACIONES**

# entalto

Depósito legal: **Z - 593 - 89**

Edita e imprime

**COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES**

**C/ Ventura Rodríguez, nº 10 - local**

**50007 - Zaragoza**

**Tfno./Fax 976 389 713**

**Tfno. móvil 607 281 188**

**Sección sindical Avanza ZGZ**

**C/ Miguel Servet, nº 199**

**Tfno/Fax 976 595 113**

Web

e-mail

**www.cutaragon.org cut1985@gmail.com**



Facebook: **Infocut Zaragoza**



X (Twitter): **@CutAragon**



Instagram: **@cut\_aragon1985**

## Sumario

Editorial .....	1
Consejos vendo .....	2
Manda huevos .....	6
Lo que se avecia .....	8
Mentirijillas .....	10
Una de asesores .....	12
La Nota .....	13
Recuerda .....	14
Prevención .....	16
Hasta conseguir un convenio .....	18
Acción Sindical CUT .....	20
CUTCigramas .....	22

## editorial

### *Avanza se quiere seguir enriqueciendo a costa de los trabajadores*

En relación a las últimas reuniones mantenidas entre Avanza y la representación de los trabajadores ya podemos sacar una conclusión, por cierto, nada nueva.

Como en el último convenio consiguió hacernos más pobres, quedándose con 5000€ de nuestro trabajo y esfuerzo a parte de firmar un convenio por debajo del IPC, este convenio como no iba a ser menos vuelve a la carga. Nos presenta su gran oferta económica donde cada trabajador perderíamos unos 2000€.

Amenaza con abandonar las negociaciones en el momento que se haga pública la licitación del nuevo pliego de condiciones. En estos momentos Avanza está disfrutando de una prórroga que, según varias sentencias judiciales, no le corresponde. Recibe del ayuntamiento (de nuestros impuestos) religiosamente los pagos en relación al IPC y una serie de conceptos, Avanza en estos momentos está ganando dinero que se va a Méjico y no pretende repartir parte del pastel entre sus trabajadores, sino que quiere aumentar sus ingresos con parte de nuestro sueldo, para esto no somos sus colaboradores.

CUT ya adelantamos que no estamos por la labor de perder más poder adquisitivo, todos sabemos lo cara que está la vida en esos momentos.

No vamos a aceptar ningún tipo de presión en la negociación y si alguien debie-

ra tener prisa y agilizar la firma de un buen convenio es Avanza. Según el Ayuntamiento va a presentar el pliego en breve, para que comience a prestarse en 2027. Este tiempo si a alguien se le puede hacer largo es a Avanza. No le va a ir muy bien mantener un conflicto abierto con los trabajadores, sobre todo de cara a la opinión pública, si realmente quiere seguir prestando servicio en Zaragoza.

Por eso le animamos a que realmente se ponga las pilas deje de marear la perdiz y firmen un convenio beneficioso para ambas partes y le asegure una paz social durante unos años.

Llego el verano y de nuevo los mismos problemas que venimos arrastrando desde hace años debido al nulo mantenimiento de la flota, seguimos padeciendo la misma película de todos los años, cantidad de vehículos averiados, compañeros

esperando bus en la sala de información, que después de estar horas esperando, se les hace ir a la gasolinera, eso sí, sin los EPIS correspondientes, para conforme entran coches a cocheras salir a prestar lo que les queda de servicio. Que esto ocurra año tras año solo responde a esta dejadez empresarial donde prima la mínima inversión para tener mayor rentabilidad, con el beneplácito de este Ayuntamiento.

La plantilla debemos ir preparándonos y mentalizándonos, las movilizaciones no van a tardar en llegar si Avanza sigue con esta actitud.

Por otra parte, el juicio que se debía haber celebrado el día 27 de mayo en Madrid donde Avanza nos demandó a este sindicato, no llegó a celebrarse ya que Avanza al final retiró dicha denuncia.

**CUT en Avanza Zaragoza**

## Consejos vendo que para mí no tengo



Este mes, para que queden las cosas claras de aquí en adelante, voy a desmontar el mentidero publicado en el número 171 del papel higiénico a todo color del

sindicato de los títeres.

Nada más empezar, comienza diciendo que la empresa tenía agarrado a CUT por los huevos (literal) y que ha perdonado el

juicio y por lo tanto CUT le debe un favor a la empresa. Piensa el ladrón que todos son de su condición. Si SATTRA están solos, será en primer lugar por decisión propia, ya lo vimos con su guetto en las elecciones. El beneficio que **AVANZA SPAIN** saca retirando una demanda de 100.000€ (en realidad da igual la cantidad, por más importancia que le deis) es evitar una mala prensa porque la demanda interpuesta sólo tenía como objetivo amedrentar al sindicato que luchó públicamente por los derechos de los trabajadores en pandemia. Contra SATTRA no la pusieron, será que su línea de lucha no es



la que molesta a AVANZA. Y dejáis entrever que os jode y mucho que CUT no desaparezca. Es lo que hay, a mí no me gusta para nada vuestra línea de trabajo, pero lo que procuro es hacer lo que creo correcto y no estar constantemente vertiendo mentiras o medias verdades en colhogar a todo color. El fondo de escribir información para la plantilla no es que quede chulo y presumir de recursos. La grapa del Entalto hace su función. Y las letras, negro sobre blanco o en color, se entienden igual de bien. Aunque la mona se vista de seda, mona se queda.

Luego incidís en que CUT es importante en las votaciones, pero si votamos lo mismo que SATTRA, claro. A ver si ya aprendéis a sumar, porque las otras tres secciones sindicales, son mayoría sin CUT.

Darle tanta importancia a la demanda es algo que ni CUT ha hecho, pero os ha venido bien para llenar un panfleto en una época en la que navegáis sin otro rumbo que el odio a unas siglas y el rechazo a cualquier planteamiento que no sea el vuestro. Sois la expresión absoluta del

pensamiento único. Y por suerte somos bastante plurales.

También presumís de vuestra postura de fuerza respecto a la publicación de los pliegos en el convenio anterior, ése que se firmó tras vuestra reunión nocturna sin quererlo el portavoz y que por mucho que digáis la subida que se produjo, nos hizo tener a todos 5000 euros menos en la cartilla. Amén de las famosas comisiones de trabajo para cubrir el expediente y dejarnos en lo organizativo y en lo social con el culo al aire. Así tenemos tantos puntos muertos al respecto en la negociación actual, porque de aquellos polvos, estos lodos. No sé cómo aún seguís presumiendo del último convenio a bombo y platillo. Preguntad sobre todo a los ambulantes, todos contentísimos con las consecuencias de un cuadro de 20 posiciones que no se llevó a referéndum, como sí que se hizo con los que afectaban además a fijos y fiesteros en otras ocasiones.

Presumís de lucha para todos, de igualdad, pero huis como todos de plantear la jornada alterna por defecto. Qué bien se disfruta de pasar de reducción a ordinario,

a ser posible, seguido. Y pregonar la igualdad y la mejora para todos mientras se disfruta de un sistema anticuado y cortijano (en mi opinión). Los delegados de CUT fijos y fiesteros trabajan una de cada. Eso es un hecho, sin pregonar lucha e igualdad para todos mientras se mama de la burra, aprovechando el sistema actual en beneficio propio, como hacéis otros.

Entiendo que no haya habido una iniciativa del resto de secciones sindicales para apoyar a CUT por las rencillas de la denuncia que nombráis. Yo no estaba, no sé cómo se gestionó, pero estoy de acuerdo en que alguien, aunque no tenga voto, pueda acudir a una comisión paritaria. Más aún cuando ha intervenido activamente en la conformación de la plataforma que compone nuestro convenio. Independientemente de siglas. Podemos debatir la manera de presentar la demanda, pero el fondo personalmente me parece totalmente lícito. De ahí a decir que es una vergüenza que una sección sindical pida el apoyo del comité de empresa por estar demandado al defender los derechos de los trabajadores en una situación excepcional en la que pasaron de todos nosotros, sin tenernos en suficiente consideración, hay un largo trecho. Igual la vergüenza la deberíamos tener todos los que no estábamos en CUT, yo incluido, que no nos rasgamos las vestiduras ante la demanda de AVANZA SPAIN, que suponía una auténtica falta de respeto a la plantilla de AVANZA Zaragoza, porque no teníamos protección suficiente y ade-

más nos descontaron el tiempo de ir a vacunarnos. Lo que acabo de hacer, se llama autocrítica. No está en vuestro diccionario, siempre es culpa de otro lo que sale mal. Me falta capacidad de entendimiento para comprender como os compran aún el discurso de la perfección de SATTRA. Cualquiera que no tenga autocrítica es incompetente o mentiroso. Quizá las dos cosas a la vez.

Hablando del nuevo convenio, tenemos que entrar en la transición SATTRA. Ya en pleno de abril se veía venir lo que está sucediendo. En esa reunión, estuvo la plana mayor de SATTRA, sus 6 vocales y sus 2 delegados. Y para sorpresa **DE NADIE**, de ocho personas sólo se escuchaba al que se iba a retirar para dejar paso a sus infinitísimos candidatos dentro de sus infinitísimos afiliados. Siguiente pleno, no viene el retirado, SATTRA toma unas decisiones. Tras una llamada al susodicho, esas decisiones cambian. En otra reunión, sin altavoz en el comodín de la llamada, toda la sala del comité pudimos escuchar las órdenes del retirado a la portavoz de SATTRA. La verdad es que lo pone énfasis. Y pulmones. Más que retirado, es un titiritero. Y los vocales de SATTRA sus títeres, manejados a su antojo. Qué cosas tiene la vida, siempre hablando de un jubilado y resulta que el que maneja los hilos en una pretendida sombra en la que no cabe, es el retirado. Manda cojones. Por más que nombres a un jubilado no dejará de serlo, los cambios en CUT son un hecho. Saldrán mejor o peor, el tiempo lo dirá. Pero somos otras

personas las que estamos ahora al frente, con ideas y personalidades propias, no nos maneja nadie ni improvisamos las reuniones a la espera de consultar en una llamada si hemos hecho bien.

Y luego cada mes, vemos cómo SATTRA sale de pesca. Ahora le toca a taller, diciendo que el comité no pide nada para taller, que no se les tiene en cuenta, etc. Creo que los artículos que hacen referencia a taller dentro de la plataforma siguen en el mismo punto y eso que ha habido oferta por parte de la empresa en los porcentajes del personal de taller. Es decir, la comisión negociadora defiende la plataforma en su conjunto, no por partes como queréis hacer creer. Otra vez vais buscando pescar en la resta y en la división. Además, se le preguntó a vuestro vocal de taller acerca de esos artículos. Lo cual es una deferencia, ya que somos 13. O no os enteráis de cómo son las reuniones o mentís para salir de pesca. Cada quien que saque sus conclusiones.

Os quejáis de que la empresa no os perdona nada, supongo que será por las horas sindicales que cogisteis en campaña electoral sin que os correspondieran o porque

no os dieron más crédito sindical para los interventores de las elecciones. Podríamos hablar muy mucho de a quién se le trata de una manera y a quién de otra. Sería bonito, la verdad. Lo que queda claro es que llamar vagos al resto de los representantes sindicales y hacerlo queriendo jugar con muchas horas de crédito sindical de ventaja es una incoherencia más de vuestro discurso. Como lo de vuestra valentía, cuando llenáis un panfleto de mentiras y medias verdades y no sois capaces de firmar los artículos. Valentías de ese tipo me las paso yo por el forro. Las cosas claras y lo que haya que debatir, se debate. Pero tirar la piedra y esconder la mano es de SATTRAITORS.

CUT no nos dio su apoyo y bla, bla, bla... Otra mentira más. Hay propuestas y votaciones. Y se acatan las mayorías en el seno del comité, como no puede ser de otra manera (no sé si esto lo llegáis a entender bien, gana la mayoría). Propusisteis paros sin hoja de ruta y se votó NO. Os obcecasteis y así salió. Sindicalmente es lo más vergonzoso que he visto en mi vida. Y seguís acusando a otros de llorar mientras os secáis las lágrimas



mas. No sé de qué hablaréis en vuestro papel higiénico a todo color si se apaga el fuego de CUT. ¿Haréis sólo portada y contraportada? No os daría para más.

Habláis de juego limpio mientras seguís con acciones de mierda y con la boca llena de más mierda. Habláis de cobardía y como os he dicho, no sois capaces de firmar un artículo. Habláis de transparencia y al frente del comité dejasteis de dar información a la plantilla como comité. Sois una cosa y la contraria a la vez, depende de si nos fijamos en vuestras palabras o en los hechos. Con tanto cierto que hay por estas tierras, sois una veleta que se mueve demasiado.

Por último, decir que CUT mira al tendi-

do en la negociación es cuando menos para descojonarme por no encabronarme. Cuando en un punto importante nos vimos presionados por el resto de secciones sindicales para aceptar algo que no aceptaremos en esos términos, SATTRA calladitos esperando acontecimientos. Bien que recordáis que sois los segundos en hablar delante de CUT cuando interesa. A veces también queréis hablar los primeros, y publicáis en redes cosas que deberían mantenerse en discreción, todo por vender la moto.

No sé si firmar anónimo, para que le deis valor al artículo. La única lucha que se pierde es la que se abandona.

**Nacho, Vocal CUT**

## Manda huevos



La verdad es que esperaba vuestro número de junio con ilusión, como la de un niño entusiasmado que espera a que llegue el ratoncito Pérez con su diente

bajo la almohada, soñando con la sorpresa que encontrará al despertar... Me creí lo que leí: “[...] *nos da igual lo que haga CUT, para nosotros el enemigo es AVANZA [...] la pela (sic.) con ellos por nuestra parte terminó, dos no discuten si uno no quiere, SATTRA da por finalizada una guerra que perjudica a la plantilla [...]*” (Nº170, pág. 3). Entre otras lindezas, claro, por si no lo

entendí mal, lo que estos “compañeros” venían a decir es que iban a centrarse en su LUCHA SIN CUARTEL contra la empresa, con la determinación de quien defiende lo justo frente a un gigante implacable como la multinacional ADO.

Hasta que llegó a mis manos vuestro último panfleto y, oh desilusión. No se salva ni el ratoncito Pérez. Ni lucha sin cuartel, ni defensa de lo justo, ni mucho menos dejarnos en paz. Que nos dediquéis medio libelo a estas alturas de la película, dice mucho más de vosotros que de nosotros, pero nada bueno. Eso es lo que vale vuestra credibilidad, nada.

No voy a entrar a debatir con vosotros la cantidad de estupideces que podéis llegar a escribir en las nueve hojas que nos dedi-

Seremos leales al comité. Seremos leales al comité. Seremos leales al comité.  
Seremos leales al comité. Seremos leales al comité. Seremos leales al comité.  
Seremos leales al comité. Seremos leales al comité. Seremos leales al comité.  
Seremos leales al comité. Seremos leales al comité. Seremos leales al comité.  
Seremos leales al comité. Seremos leales al comité. Seremos leales al comité.  
Seremos leales al comité. Seremos leales al comité. Seremos leales al comité.

SATTRA PUBLICA EL CONTENIDO DE UNA REUNIÓN  
DESVELÁNDOLE A LA EMPRESA LA ESTRATEGIA DE  
LA COMISIÓN NEGOCIADORA

SATTRA



cáis porque ya está más que explicado y con vosotros es perder el tiempo. Y, además, es que os da igual. **La verdad no os interesa, porque no os conviene.** Sois ahora mismo los Mileis, Alvises, Ndongos del sindicalismo en Avanza, difusores de bulos y propagadores de desinformación.

El fango es vuestro elemento, eso os lo reconozco. En ese terreno os movéis como nadie. Todo lo que tocáis, lo enmerdáis. Lo habéis hecho con el comité, lo habéis hecho con la plantilla, en cualquiera de las comisiones a las que acudís... Incluso con un simple medio de expresión como la revista, cuyo único propósito es y ha sido el de informar a la platilla a la vez que entretener, lo habéis pervertido hasta tal punto que la gente ya no las quiere ni coger. Y lo que es peor, habéis conseguido que no hagan distinción entre una, una fosa séptica como la vuestra, y el Entalto, la nuestra, emblema de un sindicalismo combativo, símbolo de honestidad y transparencia. Habéis conseguido que piensen que somos lo mismo y eso sí que me asquea.

El día que aportéis una idea original a vuestra acción sindical (revista, comunicados, etc.) sin que huela a copia barata del CUT... Pero que no sean ocurrencias de las vuestras, que nos conocemos. Con un convenio lamentable como el que firmasteis (2020-2023), del que cabe recordar que lo llevasteis a referéndum a la plantilla a sabiendas de que era un mal convenio, que perdíamos 5000 euros de poder adquisitivo, y lo más grave, vosotros mismos decíais que ibais a votar NO, o una HUELGA UNILATERAL, al margen del COMITÉ, y SIN CONSULTAR A LA PLANTILLA, lo que viene siendo por vuestras gónadas, hemos tenido suficiente.

Los hechos hablan por sí solos.

Y si, ahora vendrán los que dicen que estamos siempre a la gresca, que fíjate tú, así como vamos a ir todos a una... **NADA MÁS LEJOS DE LA VERDAD.** La realidad es que sólo hay un sindicato que parece que todavía no ha sabido interpretar el resultado de las elecciones, y andan algo resentidos llamándonos que si dóciles, sumisos, serviles, traidores, oportunistas, hipócritas, cobardes... ¡Qué

maravilla! El caso es que no entienden, o no quieren entender, que quienes les HAN ECHADO de la portavocía del Comité ha sido la PLANTILLA, con su voto. No ha sido el CUT, ni ha habido ninguna conspiración judeomasónica, has sido todo más sencillo. Se llama DEMOCRACIA, y de talante democrático vais más bien escasos.

Pero aparte de criticarnos constantemente y ponernos a parir, y del YO, YO, YO, YO, YO, YO, que os caracteriza, **¿Qué hacéis por mejorar la vida de los compañeros?** Sois los que más denunciáis, los que más lucháis, los que nunca se doblegan ante nada ni nadie, YO, YO, YO, YO... Pero claro, cuando hay que tomar decisiones de calado, vuestra respuesta es un NO, NO, NO, NO. Me remito a la reunión que tuvo el Comité para tratar la Plataforma el día 2 de junio. De esa reunión hubo dos hechos que me gustaría analizar:

**El primero:** De esa reunión, fuisteis los únicos en sacar un comunicado, en vuestra habitual línea “*conciliadora*”. Sin embargo, con ello mostrasteis una clara **deslealtad** tanto al comité como a la plantilla, además de una **falta de astucia**, ya que la empresa tuvo acceso directo a la estrategia de negociación de la Comisión Negociadora. Os hace falta más intelligen-

cia, pero de la buena, no de esa artificial. De la de discernir, la de razonar, la que le da analizar los problemas en profundidad.

**El segundo: Omitisteis deliberadamente información** a la plantilla y, sin embargo, os proclamáis defensores del **juego limpio**, según vuestro comunicado del 6 de junio: “*SATTRA informa a los trabajadores porque cree en una negociación transparente y en una plantilla informada*”. Pero lo cierto es que **faltáis a la verdad y manipuláis la información**. En esa reunión del día 2 de junio, **CUT propuso incluir en la plataforma que se modificasen los turnos de trabajo para que, a la firma de este convenio, todos tuviéramos una distribución equitativa: UNA DE CADA**. No es nada nuevo; es lo que defendemos y en lo que creemos, la IGUALDAD para todos, algo que ya he explicado en múltiples ocasiones. Pues bien, CCOO, UGT y CSIF votaron que no, pero es que vosotros, los YO, YO, YO, YO, también. **Votasteis NO** a un cambio histórico en esta empresa, que mejoraría la vida de todos y, además, **lo ocultasteis a la plantilla**. Pasasteis de YO, YO, YO a po, po, poooo.

Es que manda huevos que seáis vosotros los que nos vengáis a dar ejemplo de nada a nosotros.

**Rubén, Vocal CUT**

## Lo que se avecina

Hay que joderse, mira que no hay manera. Pues nada, lo repetiré las veces que haga falta, hasta que se te meta en la cabeza,

una y otra vez, y otra, y otra...

Ya estoy aquí otra vez; hoy voy a hablar de lo que se avecina.

Hace poco tiempo que se conformó el nuevo comité, y como todos sabemos su primera labor era continuar con la negociación del convenio. Poco o nada ha cambiado al respecto de la negociación, sin embargo, sí que podemos apreciar un cambio muy importante en lo que son las formas del Comité (parte de él) con respecto a la plantilla, ahora por lo menos nos tienen informados.

Por otro lado, por lo que nos vamos enterando por los comunicados tanto del propio Comité (comunicados que antes no teníamos) como por las distintas secciones a través del WhatsApp y redes sociales, la cuadrilla de la revista colorines siguen en su línea, torpedear y enfangar todo, eso sí, como ya predije supeditados

a lo que diga Juan Palomo. Títeres, no merecen más comentario.

Todos sabemos que no tardando mucho “entraremos en guerra”. La empresa ha cambiado su cabeza más visible, pero su dinámica y forma de proceder sigue intacta, me atrevería a decir que incluso ha ido un poco más allá, dando la sensación de estar pidiendo el conflicto a gritos. Si bien el antecesor llegó presumiendo haber negociado muchos convenios y que nunca le habían hecho una huelga, el actual parece que ha venido pidiéndola. Pues igual habrá que hacerle caso.

Indudablemente todos trabajamos por dinero, pero el dinero no lo es todo, las condiciones laborales y el trato que recibimos es tan importante como el dinero y en ocasiones más.



Hay un descontrol absoluto y la empresa precisamente está ejerciendo un control férreo sobre ese descontrol. No es de recibo que lleguen a estar cincuenta buses parados y aquí no pase nada. No es de recibo que una tras otra nos denieguen las fiestas pagadas y aquí no pase nada. No es de recibo que aprovechando la incertidumbre de los recién ingresados “se les obligue” a hacer jornadas de 11 y 12 horas y aquí no pase nada. No es de recibo que pudiéndose evitar lleven a los ambulantes (sobre todo a los más nuevos) “como puta por rastrojo” y aquí no pase nada. No es de recibo...

Intuyo que en breve entraremos en conflicto, cabeza fría, los que ya llevamos un tiempo aquí sabemos la forma de proceder de la empresa. Empezarán a través de los medios locales, los mismos medios que pregonan a los cuatro vientos lo de aragoneses del año. Manda huevos dijo

Trillo (lo que tiene don dinero). Como decía, empezarán con el mantra de siempre, que si 45000, que si 45 días de vacaciones, que si...

No se puede volver a repetir lo de la negociación anterior donde económicamente hablando perdimos 5000 euros cada uno. Además, como he dicho el dinero es importante, pero más importante si cabe son las condiciones laborales. Tenemos que tener un registro de jornada real y conforme a la ley. Tenemos que tener unos tiempos de recorrido conforme a la realidad actual. Tenemos que trabajar con una maquinaria en perfectas condiciones. Tenemos que poder disfrutar de nuestras fiestas cuando nosotros queramos, que para eso son nuestras. Tenemos...

Compañeros todos sabemos lo que se avecina... HUELGA YA.

**El Cansino**

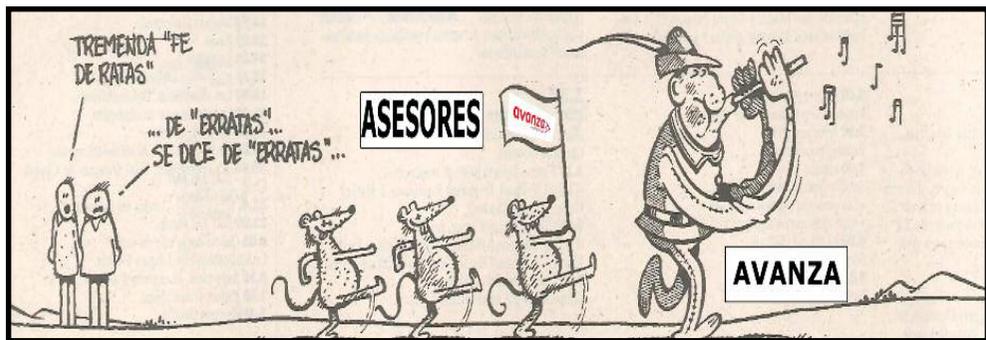
## Mentirijillas y pequeños detalles

Citando textualmente el tebeo: “*No recuerdo un convenio en esta empresa sin huelga, no recuerdo un convenio sin lucha*” y **NO RECUERDO UNA HUELGA EN ESTA EMPRESA SIN LLEVARLA A REFERÉNDUM A LA PLANTILLA.** ¡HUY! Sí, una de las últimas genialidades de Sattrá mientras estaba al frente del comité.

Pues no tenía gotica de ganas de volver a hablar más de esta gente, pero después de leer su panfleto monotemático, no había opción.

No sé cuántas veces nos ha perdonado Avanza 100.000 pavos al CUT, ¿6?, ¿7?, eso hacen 600.000 o 700.000 lereles por lo menos, según el tebeo edición especial CUT y su litigio con Avanza, porque anda que no sois repetitivos, que no sé si os habéis dado cuenta o no os habéis querido dar, que la demanda no tenía ningún tipo de recorrido en un juzgado y por eso la empresa ha dado marcha atrás.

Para l@s que no tenéis ni idea de que va, salvo por lo que dice el tebeo, CUT denunció públicamente a Avanza por su



forma de actuar con los trabajadores frente al Covid, descontando el tiempo de ir a vacunar cuando te citaba el Salud y demás.

Y ahora Satria aprovecha esto para decir, mire usted.

Mire usted, que al desistir Avanza en la demanda contra CUT, pues que somos sumisos y que vamos a bajarnos los pantalones y “quemeseó” cuántas sandeces más han publicado...

A ver, muy señoras y señores míos, si CUT estos dos últimos años no apoyaba la lucha de Satria contra la empresa no era porque estaba maniatado ni, cito textualmente del tebeo de nuevo, “*están agarrados por los huevos*”(esto me suena a su renovación), tal vez es que Satria llevaba su cruzada particular sin el apoyo del resto de sindicatos, no sólo de CUT, sino de todos, incluso de la plantilla, a la cual se pasaron, por esos mismos huevos, sin consultar que querían, y sin ni siquiera realizar un referéndum como dios manda para realizar unos paros irrisorios.

Y ya, lo más gordo, volver a nombrar “*al Jubilado*”, una persona a la que, sindicalmente hablando, no le van a llegar a la

suela de los zapatos ni en tres vidas. Una persona que lleva muuuucho tiempo desvinculada de la sección sindical de CUT en Avanza, pero con la que, al parecer, tienen una relación amor-odio, porque odiar, le odian, y al parecer le echan de menos.

Igual, si en vez de enfocar sus artículos y patrañas en el tebeo a desprestigiar a CUT, y al resto de sindicatos, con sus crónicas y dibujitos, porque otras cosas no publican, ni se le espera, si en vez de eso, usaran sus líneas en proponer, consultar, trabajar por y para la plantilla, en vez de mirar para su ombligo y sus carencias, otro gallo nos cantaría.

Es más, personalmente estoy harto de ver como compañero@s nos meten a todos en el mismo saco, que si vamos todos a nuestra bola, que así no va a haber buen convenio, pues estas líneas son respuesta al único sindicato que pone al resto a caldo sistemáticamente. El mismo que cuando hay una votación, sindicato luchador, no sabe si votar “*sí, no, tal vez o todo lo contrario*”, y se va de la sala cual avestruz metiendo la cabeza bajo tierra. Que como dice el refrán, “donde dije digo,

digo, voy a llamar al asesor”, al anterior presidente del comité, esa es su renovación, absolutamente todo pasa por su supervisión. Gran amigo de nuestro jubilado. Ni tan siquiera firmar sus artículos, grandes guerreros anónimos.

Y qué decir, hablando de luchadores, si uno de sus actuales vocales se hizo caquita y no denunció a un anterior y querido director de esta nuestra santa empresa, teniendo motivos más que suficientes.

Y que no os engañen estos mismos luchadores con cosas como *“el toma y deja”* cuando hay alguno de ellos que va al bus *“más”* de media hora antes de su servicio. ¿Cómo vas a luchar por ello, así qué esperas conseguir?

O del que *“no retiro la diligencia”*, que lo haga el otro, y ya si eso metemos caña en el tebeo con otras cosas.

Esa es la lucha que profesan, es la lucha de, si hay que ir se va pero, ir *“pa ná”*...

Compañer@s, en serio, ahora que estamos con eslóganes, hacer valer el de *“que nadie decida por ti”*, y no mezcléis churras con *“meninas”* intentando confundir al personal.

Cuenta la leyenda que si se repite una mentira muchas veces al final se convierte en verdad, intentaremos que no sea así. El sindicato que se autoproclama por ser el más luchador y que no firmará un convenio en el cual perdamos nivel adquisitivo, ya lo hizo en el anterior, ostentando la presidencia, en el cual derramamos 5.000 € de dicho nivel adquisitivo. Si mal no recuerdo, no fue firmado por CUT (ironía on, lo recuerdo perfectamente).

Por terminar ya de ver quien la tiene más grande, instaros a que trabajéis con el resto en vez de ir por libre y, cuando pongáis algo que sea eso, una propuesta, en vez de un ataque y desprestigio al resto si no piensan igual.

Y volviendo a *“la única lucha que se pierde es la que se abandona”*, vamos a tener que luchar y mucho. La empresa no sale de su enroque y nos quiere dar un jaque al miedo. Necesitamos unidad en el comité y apoyo de la plantilla para poder llegar a buen puerto.

Salud y a por ellos, que son pocos y cobardes.

**Sergio,Vocal CUT**

## Una de asesores

### ¿Actuación personal del asesor o política patriótica de Avanza?

El otro día me llamó por teléfono un antiguo compañero del transporte que había viajado en un bus de la línea 39, en el asiento de la derecha del conductor. Y después de saludarme me contó aún alucinado lo siguiente:

Que había subido un conductor normal con camisa azul, y tras saludar al compañero que prestaba el servicio, directamente le preguntó qué número de nómina tenía. El conductor algo perplejo le dio el número y le dijo que llevaba solo dos semanas. Acto seguido, como un padre capellán, le contó que se había creado una

**AVANZA PONE A PUNTO  
A LOS NUEVOS  
ASESORES/USURPADORES  
DE LAS FUNCIONES  
SINDICALES**



nueva figura de asesor y que él era su nuevo intermediario con la empresa.

A partir de aquí, este asesor se creció y empezó lo que mi amigo definió como una especie de adoctrinamiento sectario.

Que Avanza había creado esta nueva figura con **conductores seleccionados** para que los trabajadores tuvieran línea directa con la empresa: por ejemplo, ¿te faltan 20€ en la nómina?, ¿necesitas una fiesta pagada que en la intranet no te han concedido?, ¿tienes una queja de un cliente?, ¿te han notificado una sanción?, ¿quieres trabajar descansos?, porque ya sabes que la empresa los paga muy bien, etc. Pues todo esto me lo comentas a mí personalmente y yo te lo gestiono directamente con la empresa, porque “ya sabes tú que la burocracia del comité y los sindicatos lo único que hace es entorpecer las buenas relaciones entre el trabajador y la empresa, y además van a lo suyo”.

Después de seguir comentando las bondades de la empresa llegó a una parada y se despidió hasta una nueva visita. Recalcándole que él era un compañero más y que se iba a hacer su servicio.

Después de escuchar este testimonio nos surge una duda. ¿Este “compañero” conductor-asesor actúa con esta conducta adoctrinadora de “motu proprio”, crecido por su nuevo cargo y por la falta de formación por parte de Avanza? ¿O se limita a seguir las instrucciones dictadas por la empresa para esta nueva figura? La primera opción sería grave pero la segunda todavía peor.

Exigimos a Avanza que aclare la formación que reciben estos nuevos asesores o si es la política elegida por la empresa para anular la legítima representación de los trabajadores que son los comités de empresa y los sindicatos.

**El Justiciero de Cuarte**

## La Nota

La nota de éste mes es para Avanza, ante su nula voluntad negociadora por querer firmar lo antes posible un acuerdo de convenio, según ella corre prisa y mete pre-

sión al Comité para que aceptemos su pobre oferta, tanto en lo social como en lo económico, que nuevamente haría perder poder adquisitivo a los trabajadores.

Amenaza al Comité con dejar de negociar el convenio si sale a licitación el nuevo pliego de la contrata del bus urbano.

La nota porque otro verano más le ha pillado el carrito del helado, nuevamente como años anteriores conductores sin poder prestar servicio, al no disponer vehículo para realizarlo. La política de Mantenimiento hace aguas por todas partes, faltan mecánicos para poder realizar materias preventivas de mantenimiento y poder reparar la cantidad de averías que arrastran los vehículos de la flota. El ayuntamiento gran amigo y aliado de Avanza mirando para otro lado.

La nota por ningunear a los Delegados de Prevención, estos compañeros que intentan velar por tu seguridad y salud. Cada vez les ponen más trabas para poder realizar su labor, no se les convoca a simulacros de incendio, no se les imparte cursos de especial relevancia, no reúne al Comité de Seguridad y Salud porque no le da la gana, no quiere hacer evaluación de riesgos laborales solicitadas por los compañeros.

Y así denuncia tras denuncia a Inspección de Trabajo va pasando el tiempo y acentuando su inacción, ya que por desgracia algunas resoluciones de Inspección parecieran más redactadas por Avanza, que por una Inspectora de Trabajo.

La nota porque le importa muy poco que compañeros ambulantes sigan teniendo su quincenal repleto de ver servicios, cuando en este momento quedan bastantes servicios libres que se podrían cubrir en los quincenales y no se hace por parte de Operaciones porque no quiere, nos referimos a los servicios con los que se han ampliado el servicio este año, Ci3, Ci4, 38 etc. Y que hasta enero no serán cubiertos con fijos.

Avanza demuestra con esta actitud, que lo que importan son sus cifras económicas y no escatima en recortar de donde sea, para poder conseguir los máximos beneficios empresariales, y si para poder llegar a esas cifras se tiene que quedar con parte de tu sueldo como ya hizo el convenio pasado pues ya sabéis “colaboradores” esenciales, lo importante es el beneficio empresarial.

Avanza se cree que la gran labor que desde hace años llevan haciendo desde RRHH contratando al perfil de trabajador más acorde a los intereses de la empresa le va a dar sus frutos, desde aquí ya le decimos que no subestime a esta plantilla, pues más pronto que tarde se llevará una sorpresa.

**CUT en Avanza Zaragoza**

## Recuerda

Mientras dure la **negociación del convenio solicitamos** encarecidamente a los trabajadores **COLABORAR** con la

empresa de la siguiente manera:

**Salidas de cocheras:** llega con tiempo de sobra para coger la hoja, que media horita

de antelación nunca viene mal para darle un repaso al polvo del autobús. Si el bus decide no arrancar corre como alma que lleva el diablo para que te lo cambien ¡CUIDADO con las zanjas! No queremos accidentes... No vaya a ser que encima cojas la baja y Avanza se enfade.

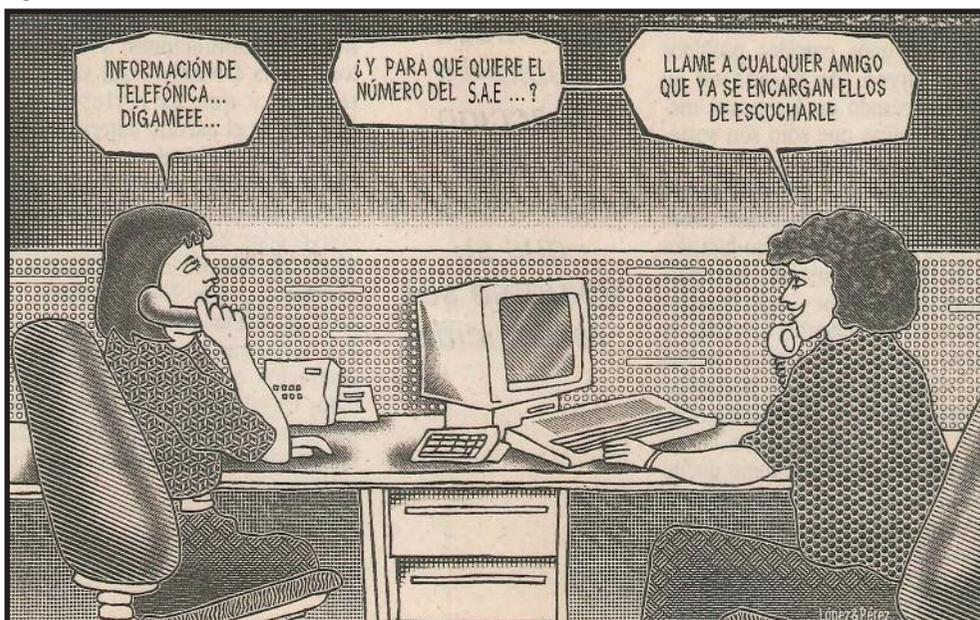
**Cambiar descansos:** cambia descansos con la empresa entre semana por fines de semana. ¿Qué perjudicas a los compañeros? Y a mí que, los que vengan detrás, que arreen. Librar un fin de semana no es para tanto esta empresa. ¡Prioridades, compañeros!

**Horas extras:** haz horas a cascoporro, que trabajar es salud. Ínflate, y si puedes doblar turno mucho mejor. Si no te llaman de plaza, llámales tú. ¿Dónde vas a estar mejor que trabajando en tu día libre? Y así no gastas. Avanza y tu bolsillo te lo agradecerán.

**Excesos de jornada:** animamos a todos los trabajadores a no apuntarse los excesos de jornada, no seas un antisistema. Y recordad que, por muy tarde que encierres, siempre habrá un bus sucio para ti que puedes lavar y dejarlo limpito para el día siguiente. Eso sí, avisa en casa: hoy tampoco llegas a cenar.

**Aviso de relevo:** los horarios hay que cumplirlos a toda costa. No hay señal ni semáforo rojo que se nos resista, ni radar que nos detenga. Esta ocurrencia del aviso de relevo no va con nosotros.

**Ausencia justificada:** ni se os ocurra, si vais tarde, bajar al baño o a estirar las piernas. ¿Es que estamos locos? Nuestra salud está sobrevalorada. Y además, le vas a hacer la faena de regularte a tu “partner” del SAE. Recuerda sus palabras: “Con tu colaboración regularé la línea”. AMÉN



**Incumple el Código de Circulación:** las marcas viales son orientativas. Quien nos va a decir a nosotros, que somos unos profesionales del copón, cómo tenemos que ir con nuestro “cavallino rampante”.

**No respetes el Reglamento del Transporte Urbano de Viajero:** si puedes abrir detrás de un articulado, mejor, así perdemos menos tiempo. Si puedes llevar gente hasta las cartolas, mejor, la visibilidad... ¡para lo que hay que ver!

**Estado del bus:** acepta cualquier vehículo aunque no se encuentre en condiciones óptimas de prestar servicio ¡qué no pare la maquinaria! Lo primero es Avanza, tu salud y tu seguridad son lo de menos.

Ahora en verano, llévate un abanico y una botella de agua por si la climatización un funciona. Hemos de ir frescos, pero sin pasarse. Avanza no quiere que cojas un resfriado, con lo molestos que son en verano, ni que faltes a tu puesto de trabajo ¡bribón!

**Haz todo tipo de encuestas y formularios** que provengan de Avanza. Ayúdale a que te conozcan mejor. Somos “colaboradores” y “*amiguis*”.

**Coge llamadas que provengan de la empresa,** y utiliza tu teléfono particular con fines laborales. Disponibilidad 24h, no lo dudes, como los cerrajeros. Que te quedas sin router, no lo pienses más y actúa: se lo podrías decir a un compañero con el que te cruzases pero ¿y que se lleve él todo el mérito? Llama al SAE con tu móvil, no seas alicate. A ser posible en un semáforo en rojo, no esperes a llegar al final de línea. La vidilla que te da el saber que te puede pillar la policía, ¿eh? ¡Esto no está pagado!

Así, poniéndoselo difícil entre todos, seguro que firmaremos un gran convenio.

Avanza cuida de ti, cuida tu de Avanza.

**CUT en Avanza Zaragoza**

## Prevención inexistente



La situación en Avanza en cuanto al tema de prevención se refiere ha pasado de “escasa” a “nula. La dejadez en este sentido cada vez es más evidente y la empresa sigue priorizando los kilómetros por encima de la seguridad y la salud de sus empleados e

incluso de los viajeros que transporta.

Recordemos que, en el año 2024, se batió el record de fallecimientos por accidente laboral en España , con 796 muertes (41 de ellos en Aragón), lo que supone un 10,4 % más respecto al año 2023, una auténtica barbaridad. Mientras tanto, políticos, empresas e Inspección de trabajo miran para otro lado ante esta sangría.

En Avanza, la situación empieza a ser insostenible en cuanto a seguridad, salud



y mantenimiento se refiere, y para muestra un botón:

\* El pasado 11 de junio, unos 37 conductores y conductoras se encontraban en cocheras sin poder prestar servicio por averías de aire acondicionado, temperaturas del motor, etcétera. Otros 17 autobuses se encontraban tirados por la ciudad a la espera de ser rescatados. Aproximadamente un 30% de la flota **no estaba prestando servicio** esa tarde.

\* Las cabezas pensantes de Avanza, decidieron mandar a los conductores y conductoras que se encontraban sin autobús a las 8 de la tarde (a esa hora todavía estábamos a 37 grados) a la gasolinera a la espera de un autobús mientras los compañeros iban encerrando (sin chalecos reflectantes). Y a los compañeros que se encontraban averiados por las calles de Zaragoza, se les ordenaba quedarse en el autobús a la espera de recibir instrucciones (a 39 grados).

\* A fecha de hoy, la empresa todavía no ha reunido a los **delegados de prevención** para realizar las reuniones de “**segu-**

**ridad y salud”** de carácter obligatorio y que han de hacerse cuatro al año. Tampoco ha contado con los delegados de prevención para realizar el simulacro de incendios, curso de desfibriladores, evaluación de riesgos de los nuevos modelos Mercedes E-Citaro ni del Irizar ie-tram que en su día fue nula.

\* En el proceso de electrificación en las que se encuentran ahora mismo las cocheras de Avanza, hemos sido conocedores de que al menos tres compañeros han sufrido lesiones debido a que no se encontraban correctamente valladas ni señalizadas las obras. Afortunadamente, ninguna de gravedad.

\* Los compañeros de Taller, siguen sufriendo las altas temperaturas en sus puestos de trabajo, un año sí y otro también. Según la empresa, han realizado un protocolo al respecto y han tomado medidas, pero después de haber hablado con los trabajadores de taller, más de la mitad de cosas que según la empresa ha hecho, **no son ciertas.**

Estas son sólo algunas cuestiones en las

que Avanza está dejando de lado en cuanto seguridad y salud se refiere, no sabemos qué es lo que hace la técnico de prevención de riesgos laborales de la empresa en su despacho. Y ante estas situaciones, en reunión urgente de los Delegados de prevención, hemos solicitado reunirnos con la consejera de movilidad, Tatiana Gaudés, la cual nos va a recibir el 17 de junio, para mostrar nuestro malestar y que tome cartas en el asunto, tanto en el tema de seguridad como en la prestación del servicio que está realizando Avanza. Os informaremos de todo lo que acontezca esa reunión.

Mientras tanto, la sección sindical CUT y

el resto de sindicatos, haremos lo que sea oportuno para que la empresa cumpla con sus trabajadores y trabajadoras en cuanto a seguridad y salud se refiere. La prevención comienza en uno mismo, si no estamos seguros de que podemos realizar nuestro trabajo de manera segura para nosotros y para los viajeros, debemos de comunicarlo enseguida, y si es preciso, contactar con esta sección sindical o cualquier miembro del Comité de empresa.

En CUT tenéis la puerta abierta para cualquier duda que os pueda surgir, seas o no afiliado.

**Thor, Vocal CUT**

## Hasta conseguir un convenio aceptable



El embrutecimiento y la polarización que estamos sufriendo por parte de cierta clase política, mediática, tecnológica y financiera, se contagia con voluntad o no al

resto de la población, y no es un problema exclusivo español. Lo vemos en otras llamadas, y tan asentadas, “democracias occidentales”.

Unos aquí y allá repiten que este es un gobierno ilegítimo, felón y corrupto. Otros, que más vale esto que los que ya fueron condenados por corrupción y expulsados del gobierno por una moción de censura, aliados ahora con los grandes

salvadores de la patria. Los ciudadanos, algunos están del trabajo al ocio y del ocio al trabajo más o menos ajenos. Y otros están hartos de unos y de otros, pero mantienen aún las constantes vitales conscientes y temen que el meteorito cada vez esté más cerca.

Esto no nos debe de afectar a la plantilla. Si somos capaces de dejar a un lado lo que nos separa y pelear por lo que nos une dentro de Avanza, aún estamos a tiempo de negociar un nuevo y, no nos vamos a engañar, difícil convenio. Trabajamos para una empresa que se dedica a gestionar servicios públicos y que no tiene ningún riesgo de pérdidas. Y que el ayuntamiento, con el dinero de todos cada año le incrementa el IPC que tanto le cuesta compartir con sus empleados. Y desde luego lo que tenemos en la

plantilla no es ningún regalo de Tuzsa, Auzsa, Urbanos de Zaragoza ni de Avanza como he oído a algún bisoño.

Los compañeros más veteranos y los más de 200 que se han jubilado últimamente saben lo que cuesta negociar con la empresa un punto sobre la i, con lo que a lo largo de los últimos 40 años desde las famosas huelgas del año 1986 se han ido consiguiendo mejores condiciones laborales y económicas, que en otras empresas del sector sus comités nunca han querido o sabido negociar.

En un comité integrado por 4 o 5 sindicatos tan distintos en algunos casos, siempre hubo de todo y por supuesto que no teníamos que ser amigos para siempre como la canción, pero a la hora de negociar se mantenía la discreción hasta que se ofrecía a referéndum el preacuerdo y cada sindicato daba su opinión: lo votaba sí o no. No es inteligente ni nos conviene para el interés general de la plantilla, que un sindicato esté retransmitiendo en directo las discrepancias entre sindicatos dentro del comité y que Avanza llegue a la comisión negociadora con todas las cartas del comité encima de la mesa. Es una ventaja

que no le hace falta. Quien así se comporta tiene que recapacitar.

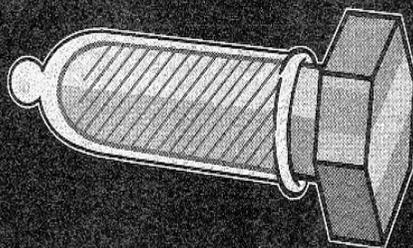
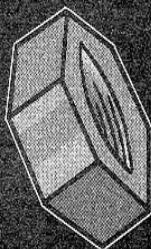
La plantilla veterana está enfadada, y el que esté atento de la nueva desesperada.

Aun así, tanto a los veteranos como a los nuevos pido un ejercicio de madurez y de compañerismo. Tarde o temprano el comité, si la negociación sigue estancada por parte de la empresa, tendrá que convocar paros. Quizás por mayoría se voten unos paros, aunque sean semirridículos, concentraciones y asambleas. La unidad de acción de la plantilla y la participación, aunque no se comparta del todo lo acordado por la mayoría es lo que nos ha diferenciado siempre de las plantillas de otras empresas.

A veces hay que tener gente dispuesta a dar relevos en cargos que si los intentas hacer bien desgastan, sobre todo si se juntan con otros problemas personales. Como todos, también tengo cargas familiares y otras cuestiones personales. Así que estaré una temporada como delegado sindical por mi sindicato, con mis defectos y con mis ganas.

**Rafa, Delegado Sindical CUT**

CAMPAÑA  
ESPECIAL DE  
MANTENIMIENTO  
ESTIVAL  
EN AVANZA  
ZARAGOZA



## Acción Sindical CUT

Otro mes en el que seguimos con la puesta al día de diversas reuniones y en el que, a pesar de tener 4 reuniones de comisión negociadora, se han producido escasísimos avances al respecto.

**Los días 30 de mayo y 5 de junio** asistimos a las dos primeras de estas 4 reuniones de la Comisión Negociadora:

**(31ª (5ª) reunión convenio colectivo 30/05/25)**

### **Valoración CUT**

La empresa viene con calendario de negociación por primera vez, lo que denota que empieza a meter prisa y presión para firmar el convenio cuanto antes. En lo económico, nos quieren vender su oferta como una mejora cuando es algo que ya habían ofrecido anteriormente y sigue suponiendo una pérdida de poder adquisitivo. En temas sencillos como nuevos puestos y cambios de nomenclatura, tampoco ponen las cosas fáciles, como con los horarios de oficina que los quieren dejar sin regular con la excusa de que los actuales son mejores que los de convenio.

En el tema del CAP, aceptan la propuesta que CUT llevó a la plataforma, de tal manera que se respetarán las claves de los afectados por los cambios de descanso.

En cuanto al registro de jornada, tienen

*una postura y no se mueven de ahí. Está claro que por ley tienen que tener un sistema automatizado más pronto que tarde y con la regulación que ofertan, se dejan fuera el registro del inicio de jornada y plantean un sistema insuficiente para el cierre de la misma. Eso sí, nos piden flexibilidad para los relevos cuando no la ofrecen ni en el inicio ni en el fin de nuestra jornada laboral.*

*Traen una novedad respecto a la mejora de la vida de los ambulantes, que es que una parte de los mismos tengan su ver*



*servicio con dos días de antelación sacando su servicio a las 19 horas, quedando 20 ambulantes supeditados a ver servicio como hasta ahora, el día de*

*antes a las 15 horas. Aquí parece que hay voluntad por mejorar, pero mucho nos tememos que la realidad sea otra, ya que podrían ampliar la cantidad de ver servicio actual a los que tengan su ver servicio con dos días de antelación para contrarrestar la medida. Además, poca empatía demuestran con los ambulantes cuando teniendo 13 servicios enteros fuera de los cuadros de fijos y fiesteros en las líneas de nueva creación, no los están publicando en los quincenales, haciendo que sean ver servicio. La empresa se defiende diciendo que es algo eventual que se sol-*

ventará en el primer quincenal de enero de 2026, pero mientras tanto hay un buen grupo de ambulantes que podrían tener su servicio asignado y sin embargo tienen ver servicio.

Todo lo que no leéis en este comunicado, es porque la empresa no lo ha tratado, es decir, tal como está les parece bien y no ofertan nada al respecto. Profundizando en la oferta recibida, se trata de un lavado de cara para decir que mejoran en muchos aspectos cuando la realidad es que la oferta nos hace perder poder adquisitivo una vez más y, donde abren camino, lo hacen de manera insuficiente, tanto en el registro de jornada como en la mejora de las condiciones de conciliación de los trabajadores, especialmente de los conductores ambulantes.

### **(32ª (6ª) reunión convenio colectivo 05/06/25) Valoración CUT**

La empresa comienza con una falta de respeto a lo pactado, viniendo sin el acta de la reunión anterior para su firma, por lo que hemos estado reunidos efectivamente poco más de una hora. Viene con ganas de cerrar convenio sin modificar la oferta que plantearon el otro día, que según sus palabras es su oferta de cierre y que tenemos que valorar que es mejor que nada, porque si salen los pliegos no habrá nada. Han intentado en todo momento hacernos ver la ventaja que tiene cobrar la subida salarial desde el día 1 de enero, ¡sólo faltaba! El caso es que de una forma u otra nos quieren rebajar el poder adquisitivo y encima nos hacen el favor de hacerlo desde el día 1

de enero. Maravilloso. Nos meten miedo y presión con la publicación de los nuevos pliegos, siendo que ellos ya han cobrado subida por parte del ayuntamiento de estos meses que llevamos sin convenio, tiempo en el que están teniendo dinero en su poder que deberíamos tener ya los trabajadores en nuestros bolsillos. La empresa aragonesa del año según cierta prensa, empieza a mostrar su cara multinacional, esa que sólo se preocupa de recoger beneficios sin prestar un servicio digno y sin mantener el poder adquisitivo de sus trabajadores ni mejorar las condiciones laborales (sobre todo la de los ambulantes). Tal como estamos actualmente, es poco probable que lleguemos a un cierre de convenio si la empresa no es capaz de entender que no estamos dispuestos a seguir perdiendo poder adquisitivo, por lo que tendremos un verano muy intenso y reivindicativo si no le ponen remedio. Seguiremos negociando, aún con la desventaja de que algunos publiquen la postura a negociar antes de poder hacerlo. Se "agradece" tanta discreción.

La plantilla tiene que estar preparada. Con las condiciones ofrecidas, insuficientes tanto en mejoras sociales como organizativas y económicas, no habrá convenio antes de los nuevos pliegos. Y si esto sucede, el tiempo que queda para la aplicación de los mismos se le puede hacer muy cuesta arriba a la empresa. Nosotros ya estamos preparados para lo que venga.

# CUTcigramas

## NEGOCIACIÓN

R	E	S	C	T	P	O	R	C	E	N	T	A	J	E	A	O	L	O
E	A	O	E	L	I	B	G	T	C	P	A	N	O	N	T	O	D	N
E	I	A	L	N	Á	M	L	O	N	R	R	J	I	N	U	R	L	I
Q	Q	L	E	L	O	U	N	P	T	A	C	O	E	U	E	T	O	C
L	C	I	C	D	O	I	S	Í	F	S	S	I	P	U	G	O	O	O
E	R	N	O	I	N	R	C	U	I	N	M	A	C	U	L	M	N	I
A	E	Ó	N	Á	A	U	U	I	L	I	I	A	C	S	E	C	C	U
U	Ó	I	S	L	L	C	N	C	D	A	Z	U	O	A	R	S	E	L
A	C	S	E	O	C	R	E	N	A	N	A	G	N	M	O	S	T	G
T	T	I	N	G	R	I	E	Q	N	T	O	I	C	I	D	O	E	A
O	O	V	S	O	E	T	A	Á	O	C	S	C	I	O	M	C	E	V
C	E	E	O	E	N	E	T	G	R	E	A	C	L	C	E	S	I	C
N	O	R	I	E	D	C	F	O	C	J	V	I	I	B	D	I	D	O
C	O	N	V	E	N	I	O	O	T	S	V	T	A	C	I	I	E	T
C	O	M	P	R	O	M	I	S	O	Á	I	C	C	N	A	N	N	N
N	P	O	L	E	A	B	C	I	P	C	M	C	I	S	C	O	I	A
O	E	U	I	U	C	N	A	L	V	M	T	O	Ó	C	I	D	D	D
R	N	R	A	G	O	L	A	I	D	L	G	T	N	C	Ó	U	O	D
N	T	E	D	N	Y	L	M	V	G	P	A	D	O	E	N	C	D	E

CONDICIONES - PORCENTAJE - DIÁLOGO - ENTENDIMIENTO

CONCILIACIÓN - CONSENSO - REVISIÓN - IPC

ACUERDO - PROTESTA - ARTÍCULO - COMPROMISO

CONVENIO - DIALOGAR - MEDIACIÓN - CLÁUSULA

---

---

## SABIAS - SABIAS - SABIAS - SABIAS - SABIAS - SABIAS - SABIAS

---

---

**IPC.** Según el INE, el IPC de abril de 2025 en el Estado español fue del **0,6%**, quedando el interanual en un **2,2%**.

-----

**Absentismo en Avanza Zgz.** Según los datos proporcionados por Avanza, el índice de absentismo en el mes de marzo fue del **11,13%** y por accidente laboral fue del **0,48%**, por lo que estos últimos **SI** cobrarán el complemento de la empresa hasta el **100%** del salario.

-----

**Plantilla actual en Avanza Zgz.** En el último censo del mes de diciembre la empresa, la plantilla actual es de 1304 trabajadores, de los que 39 de ellos son eventuales.

-----

**Últimos movimientos de la plantilla.** Último fijo ordinario **4317**, último fijo relevante 4676, último fiestero ordinario **4530** y relevante **4676**, último ambulante con descansos fijos **8039**.

-----

**Horas extra en Avanza Zgz.** En el mes de abril se realizaron **3083** horas extraordinarias, esto supone que **14** trabajadores podrían estar contratados a tiempo completo.

-----

### **Las bajas laborales por salud mental no paran de crecer.**

La epidemia de problemas de salud mental que vive España desde la crisis sanitaria de la covid tiene un reflejo claro en el mundo del trabajo: desde 2020, las bajas laborales por este motivo han crecido un 72%, hasta las 643.681 en 2024, según datos del Instituto Nacional de la Seguridad Social. Desde 2015 hasta hoy las enfermedades por salud mental han aumentado un 176,57%.

-----

**Los jardineros de URBASER convocarán huelgas.** La plantilla de la multinacional URBASER, encargada de la gestión del lote 1.2 de parques y jardines de Zaragoza ha rechazado en referéndum la última propuesta presentada por la empresa. Desde CGT aseveran que la plantilla ha avalado la postura defendida por su sección sindical y que van a movilizarse para que las y los jardineros de URBASER tengan un salario digno y una batería de medidas sociales y de conciliación familiar y laboral que les haga avanzar en derechos y garantías.



Descárgate nuestra APP



Respetamos la Naturaleza. Utilizamos papel reciclado

