



COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES

Afiliado a:



C/ Ventura Rodríguez nº 10 - local, 50007 - ZARAGOZA
Tfno. Sede: 976 389 713 Tfno. Cocheras: 976 595 113

contacto.cut.aragon@gmail.com @CutAragon
www.cutaragon.org Infocut Zaragoza



Adherido a la CST

5ª Reunión Comisión negociadora igualdad 12/09/25

Firmado el preacuerdo de convenio Plan de Igualdad 2025-2028

Hoy a las 12 de la mañana ha comenzado la reunión, CUT al igual que expusimos ayer en la 4ª reunión les hemos transmitido al resto del Comité, que no hemos tenido tiempo de comprobar a fondo el Plan de Igualdad, el Diagnóstico y el Registro Retributivo que ayer nos envió la empresa. Si tenían tanta prisa por firmarlo, Avanza nos lo podía haber enviado antes. Aun así, hemos detectado cosas que al final se han corregido o se corregirán a la firma definitiva del Plan de Igualdad.

En la reunión de ayer se le pidió tanto a la empresa como el resto del Comité tiempo, un tiempo prudencial para poder estudiarlo, la empresa no dijo nada y fueron los que nos han negociado el convenio los que decidieron no darnos ese tiempo. La propuesta era reunirnos el jueves, ya que tanto CUT como SATTRA tenemos asamblea de afiliados el lunes, pero al final hemos tenido que reunirnos hoy.

Después de plasmar las aportaciones del Comité al Plan de Igualdad, **las secciones CUT, UGT, CCOO y CSIF hemos firmado el preacuerdo del Plan de Igualdad, a expensas de que Avanza nos envíe el definitivo para revisarlo, además con lenguaje inclusivo.**

Valoración CUT

Hoy CUT hemos firmado el preacuerdo del Plan de Igualdad, las prisas de Avanza y sus amigos firmantes del preacuerdo de convenio por salvar el último escollo ha quedado más que evidente, no dando oportunidad a CUT de poder analizar más detenidamente la documentación que nos entregaron ayer y la podían haber entregado hace unos días. No recordamos ni un caso en el Comité de empresa en el que dos secciones sindicales que lo componen pidieran aplazar una reunión unos días, y el resto se lo hubieran negado como nos lo hicieron ayer. La empresa ya ha dicho que enviará el definitivo para analizarlo.

El Plan de Igualdad al contrario que un convenio colectivo, está vivo y abierto a modificaciones mientras está vigente, además existirán reuniones de seguimiento durante el mismo, a las cuales asistiremos y en ellas velaremos por el cumplimiento de las leyes vigentes.

¡La única lucha que se pierde es la que se abandona!

Sección Sindical CUT en Avanza Zaragoza

