



Adherido a la CST

COLECTIVO UNITARIO DE TRABAJADORES



C/ Ventura Rodríguez nº 10 - local, 50007 - ZARAGOZA

Tfno. Sede: 976 389 713 Tfno. Cocheras: 976 595 113

contacto.cut.aragon@gmail.com @CutAragon

www.cutaragon.org Infocut Zaragoza

Afiliado a:



RESUMEN REUNIÓN DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD 15/10/25

Resumen de la reunión del Comité de Seguridad y Salud mantenida el 15 de octubre de 2025. Exponemos los puntos aportados por CUT.

Asuntos pendientes

- **Desfibrilador gasolinera:** En la reunión anterior, esta sección sindical solicitó la instalación de una máquina desfibriladora en la gasolinera.
P.E: No se va a colocar otro desfibrilador en esa zona.
CUT: Insistimos en que es una zona de mucha afluencia de trabajadores y se debe instalar una máquina ya que la más cercana está en taller.
- **Trípticos publicitarios:** Quedaba pendiente hablar con el Ayuntamiento sobre éste tema para realizar los trípticos publicitarios.
P.E: Está prácticamente hecho. Falta la contestación por parte del Ayuntamiento.
- **Arqueta calle H:** La arqueta que está situada en la “calle H” junto al kiosco, y la cual se utiliza para el llenado de combustible para la calefacción, tampoco dispone de medidor de control de nivel automático y los operarios encargados de realizar las mediciones de combustible, las tienen que realizar también con una varilla de grandes dimensiones. Además, en éste caso, la arqueta se encuentra justo debajo de un “pantógrafo” con el grave peligro que conlleva para los trabajadores.
P.E: Se van hacer modificaciones al respecto, se va a sustituir el medidor para dejar de utilizar la varilla.

- **Pantalones de verano sección movimiento:** Como ya dijimos, los pantalones de verano de la sección del personal de conducción da mucho calor. ¿Se ha tratado con el proveedor?

P.E: Nos van a enviar unas muestras de otro tipo de tela para probar.

- **Reunión con Fundación AFDA sobre el bienestar laboral:** Solicitamos información si se ha realizado ya la reunión con la Fundación AFDA sobre el tema del bienestar laboral.

P.E: Si, en breve se os informará al respecto ya que falta de cerrar alguna cosa, pero ha sido muy interesante.

Puntos aportados por CUT

Curso desfibrilador DESA y primero auxilios: Solicitamos el listado de trabajadores que han realizado el curso de desfibriladores DESA y primeros auxilios.

P.E: No se va a dar esa información, los cursos son voluntarios.

Temperaturas Taller: Nuevamente, las mediciones de temperatura de taller, volvieron a ser altas. Solicitamos qué tipo medidas se van a realizar al respecto.

P.E: Se han puesto unos ventiladores grandes y posiblemente se pongan más. Se siguen mirando opciones.

Evaluación de riegos autobuses turísticos: Esta sección sindical, mediante escrito a la técnico de Prevención se le solicitó una evaluación de riesgos de los nuevos autobuses turísticos.

P.E: No vemos el tener que hacer una evaluación de riesgos al respecto.

Medición luminaria cocheras: Solicitamos se vuelva a realizar la medición de luz en la campa de cocheras una vez finalicen las obras de electrificación. Los nuevos cargadores tapan los diferentes accesos por donde pasan los trabajadores.

P.E: Está prevista la medición una vez finalicen las obras.

Psicosociales: Solicitamos que los operadores de F2, realicen el curso de formación de gestión de equipo y habilidades de formación.

P.E: Lo vamos a mirar.

Charla Policía Nacional: Esta sección sindical se reunió en la Delegación del Gobierno con la jefatura de la Policía Nacional para tratar varios asuntos que afectan al servicio del autobús. Entre otros asuntos, nos dijeron que daban charlas en las empresas de cómo proceder en determinadas circunstancias prestando servicio.

P.E: Nos pondremos en contacto con ellos para ver que se puede hacer.

Listado de autobuses: Solicitamos el listado de la flota de autobuses que están prestando servicio, así como la edad de los mismos.

P.E: No se va a facilitar dicha información.

Registro Plan Autoprotección: ¿En qué situación se encuentra?

P.E: Nos han comunicado desde el Ayuntamiento que en breve estará.

Empresas subcontratadas: Listado de las empresas subcontratadas y las funciones que realizan.

P.E: Son las mismas que el año pasado pero se entregarán.

Horas extras: Nos parece muy grave la cantidad de horas extraordinarias que se están realizando por parte de la sección de conductores, sobre todo de las nuevas incorporaciones, los cuales llegan a realizar jornadas de 12 horas sin guardar el descanso mínimo establecido. Solicitamos encarecidamente que se ponga solución al respecto y que se dejen de realizar jornadas que excedan las del servicio diario.

P.E: Se sigue contratando personal.

Zona peatonal cocheras: Debido a las características de los modelos de autobús Irizar, los cuales ocupan la zona de paso de peatones en la campa de cocheras, solicitamos que se vuelva a pintar dichas zonas.

P.E: Lo vamos a mirar.

Circulación de vehículos en cocheras: Ya se ha manifestado varias veces que tanto los vehículos de las subcontratas como de personal de la propia empresa, no cumplen con las señalizaciones que hay en la campa de

cocheras, circulando en dirección contraria, ni respetando los límites de velocidad. Solicitamos que se tomen las medidas oportunas al respecto.

Valoración CUT: Esta vez, todas las secciones sindicales han llevado puntos para aportar a Seguridad y Salud.

Al comienzo de la reunión, el médico de la empresa nos comunica que debido a las obras que se están realizando en el servicio médico, se harán las consultas en un “autobús” que se encuentra en la zona de caja y para todo aquel que quiera ponerse la vacuna de la gripe, deberá subir a la Sala San Jorge en los horarios habituales. Se estima que las obras duren unas tres semanas.

De ésta reunión “relámpago”, cabe destacar nuevamente la dejadez por parte de la responsable de prevención a la hora de explicar las acciones realizadas y nos insta a que nos leamos los diferentes informes. Por no hablar de las acciones de prevención que siguen todavía en el aire.

Destacar también la falta de información y acciones que se solicita a la empresa por parte de los delegados de prevención (evaluaciones de riesgos, informes, listados etcétera) la cual se niega a entregar o a realizar.

Llegados éste punto, desde CUT realizaremos las medidas legales oportunas para que Avanza cumpla escrupulosamente con las medidas de prevención.

La dejadez en cuanto a Seguridad y Salud por parte de la empresa es cada vez mas existente, dando barra libre a que circulen los autobuses de cualquier manera, negando información a los delegados de prevención, etcétera.

La lucha es el camino.

Prevención de Riesgos Laborales en la sección sindical CUT

